

Il giorno 25 luglio 2007 tra la delegazione di parte pubblica dell'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione integrativa, ha avuto luogo l'incontro per la definizione delle modalità di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale ex articolo 3, comma 165, della legge 350/2003.

Al termine della riunione, viene firmato l'allegato accordo.

Per l'Amministrazione

F.to Fabio Carducci

F.to Massimo Pietrangeli

F.to Elisabetta Poso

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL -FP *F.to Giovanni Serio*

CISL *F.to Roberto Vicentini*

UIL PA *F.to Mario Pontone*

RdB-CUB *Non firmato*

PROTOCOLLO D'INTESA

Visto il CCNL del comparto Aziende 2002/2005;

Visto il CCNL relativo al biennio economico 2004-2005;

Visti gli Accordi Integrativi, sottoscritti in data 22 marzo 2006 e 3 aprile 2007, nei quali viene tra l'altro determinato il criterio di ripartizione, rispettivamente per gli anni 2005 e 2006, del Fondo generale per l'erogazione del trattamento accessorio del personale;

Visto il D.M. dell'8 marzo 2007 ed il Contratto integrativo del 10 maggio 2007 che attribuiscono all'Amministrazione, ai sensi dell'art.3, comma 165, della legge 350/2003 risorse per un importo pari ad euro 6.500.000 ad integrazione dei Fondi di Amministrazione 2005 e 2006;

Visto il protocollo d'intesa del 17 luglio 2007 concernente il riparto delle risorse di cui ai citati atti tra il personale con qualifica dirigenziale e quello con qualifica non dirigenziale;

La delegazione di parte pubblica dell'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato ed i rappresentanti nazionali delle Organizzazioni sindacali rappresentative CGIL, CISL, UIL, RdB

CONVENGONO

di attribuire le risorse sopra indicate secondo i seguenti criteri di utilizzo:

Per gli anni 2005 e 2006, al Fondo per l'erogazione del trattamento accessorio del personale vengono attribuiti, al netto della quota destinata al personale con qualifica dirigenziale, rispettivamente, l'importo di euro **870.366** e di euro **5.077.134** per un totale di euro **5.947.500** comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Tale importo verrà distribuito nella misura dell'80%, in unica soluzione, secondo i parametri e i criteri di attribuzione dell'indennità aziendale in relazione al raggiungimento degli obiettivi generali conseguiti dall'Amministrazione e del 20% secondo criteri che tengano conto dei compiti svolti e dei risultati conseguiti dalle strutture centrali e periferiche in relazione agli obiettivi assegnati dalla Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione ed avuto particolare riguardo alle attività direttamente rivolte al contrasto all'evasione fiscale ed alle attività illegali.

Le parti convengono, pertanto, di procedere immediatamente a dar corso agli adempimenti per la liquidazione della quota dell'80% delle risorse in parola con le modalità e i termini dinanzi stabiliti impegnandosi a svolgere il confronto sull'individuazione dei criteri per la distribuzione della restante quota del 20% entro il 15 settembre p.v.