



1048:09/05/2006:SG:SEG GEN:A

Al Segretario Generale
della Corte dei conti
SEDE

Al Vice Segretario Generale
della Corte dei conti
SEDE

Oggetto: trasmissione proposta di preintesa sul Fondo Unico di Amministrazione
2006.

La scrivente O.S., come già anticipato nell'incontro informale dell' 8 maggio u.s. sul
FUA 2006, invia la proposta di preintesa allegata alla presente.
Rimane in attesa di un riscontro.

Saluti cordiali

Roma, 8 maggio 2006

RdB/PI Cdc



Ipotesi di Preintesa sul Fondo Unico di Amministrazione 2006

A fronte della richiesta RdB inoltrata in data 9 marzo u.s. sulla composizione del FUA 2006,

Nell'intento di dare una corretta interpretazione delle modalità con cui vengono trattati gli incrementi contrattuali del FUA, così come avviene negli altri comparti

Considerato che la nuova interpretazione garantirebbe al personale un incremento pro-capite pari a 124 € annui circa

Verificata la sussistenza dell'errata interpretazione

La RdB e l'Amministrazione Corte dei conti in merito al FUA 2006 concordano quanto segue:

- adeguamento delle quote derivanti dai contratti con inclusione degli oneri a carico dell'Amministrazione pari al 32,70% e precisamente:
 - all'importo di € 8,26 (punto 11/b) di cui al CCNL 2000-2001 verranno aggiunti gli oneri a carico dell'Amministrazione del 32,70%
 - all'importo di € 10,90 (punto 11/c) di cui al CCNL 2002-2003 verranno aggiunti gli oneri a carico dell'Amministrazione del 32,70%
 - all'importo di € 10,00 di cui al CCNL 2004-2005 verranno aggiunti gli oneri a carico dell'Amministrazione del 32,70%
 - complessivamente l'importo totale relativo alla costituzione del Fondo Unico di Amministrazione dell'anno 2006, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, viene aumentato degli importi corrispondenti
- i costi dei TOC esperiti negli anni a partire dal 2001 e degli inquadramenti al di fuori delle graduatorie dei percorsi di riqualificazione verranno correttamente addebitati al Bilancio generale e non al FUA



- i costi dei passaggi all'interno delle aree e dei conferimenti delle posizioni economiche super verranno annualmente ridotti delle quote del personale collocato a riposo o che a qualunque titolo non matura il diritto corrispondente
- il numero attuale del posizioni organizzative verrà ridotto nel rispetto del CCNL e delle esigenze del nostro Istituto fino ad un massimo di 60, di cui 20 a livello centrale e 40 a livello regionale
- verrà riequilibrata la percentuale delle posizioni super assegnate con riferimento alle diverse aree (A,B,C)

Concordano inoltre

di destinare le somme così recuperate

- all'istituzione di un premio di fine esercizio, da denominare, dell'importo di almeno 1700 € pro-capite annui, con carattere permanente, non soggetto a decurtazione per assenze.

In alternativa tali somme andranno incrementare fino a 1700 € il Premio di produttività collettiva, senza decurtare le assenze.

- All'aumento delle quote delle indennità ex art. 32 CCNL 1998-01 e dei relativi stanziamenti.

Roma, 8 maggio 2006