



4. per quanto attiene al personale in servizio nei ruoli locali e nazionali della provincia autonoma di Bolzano, il numero dei posti attribuibili è determinato in proporzione a quello stabilito per le procedure a livello nazionale sulla base dei dipendenti presenti nelle Segreterie delle Commissioni Tributarie della provincia autonoma di Bolzano. Il numero delle posizioni super così determinato viene detratto da quello stabilito a livello nazionale;
5. le procedure iniziano entro trenta giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, con la pubblicazione di appositi bandi, distinti per posizione da ricoprire e si concludono con graduatorie elaborate sulla base dei punteggi derivanti dai criteri di cui al successivo punto;
6. i criteri utili alla formazione delle graduatorie di merito per l'attribuzione delle nuove posizioni super sono quelli di seguito esposti con le specificazioni di volta in volta riportate. Si considerano esclusivamente i requisiti posseduti al 31 dicembre 2003.

A. Esperienza professionale maturata nell'Amministrazione finanziaria nella posizione economica di provenienza (A1 per la procedura A1S, B3 per la procedura B3S, C1 per la procedura C1S, C3 per la procedura C3S)

➤ per ciascun anno o periodo superiore al semestre.....punti 2,50

B. Anzianità di servizio, in posizione economica diversa da quella di cui al punto A, maturata nella Pubblica Amministrazione

➤ per tutte le procedure:  
per ciascun anno o periodo superiore al semestre .....punti 1  
(massimo punti 5)

Nel caso di personale in part-time, il punteggio da attribuire per l'anzianità di servizio e l'esperienza professionale maturata è proporzionale alla percentuale di tempo parziale lavorato ogni anno, indipendentemente dalle modalità di articolazione della prestazione lavorativa (orizzontale, verticale o mista).

C. Titolo di studio:

➤ per tutte le procedure:  
diploma di scuola superiore (3 anni) .....punti 2  
diploma di scuola superiore (4-5 anni) .....punti 3  
diploma di laurea breve (diploma universitario).....punti 4  
diploma di laurea .....punti 5

Viene valutato, tra i titoli posseduti dal dipendente, esclusivamente, quello che dà diritto all'attribuzione del punteggio più elevato.

*B*

*Ma...*

*Luca*

*Re*

*Am*

*me*

*As/ian*

*Zab*

*[Signature]*

*[Vertical signatures]*

D. Partecipazione ad attività formative:

- di durata di almeno 5 giorni e, comunque, non inferiore a 30 ore di lezione, svolte nell'Amministrazione di appartenenza o in altre amministrazioni, su designazione dell'Amministrazione stessa ovvero effettuati presso Istituti universitari italiani e stranieri:
  - con superamento di esame finale.....punti 0,40
  - con attestato (esame finale non previsto).....punti 0,20(massimo punti 2)

E' consentito il recupero delle posizioni rese disponibili, a seguito di cessazione dal servizio o passaggio a posizioni economiche superiori e alla dirigenza dei candidati vincitori.

Roma, 10 maggio 2007

DIPARTIMENTO POLITICHE FISCALI

Presidente



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/FP Indiano Di Rien

CISL/FP Non Firma

UIL/PA Caro

CONFESAL/UNSA Caro

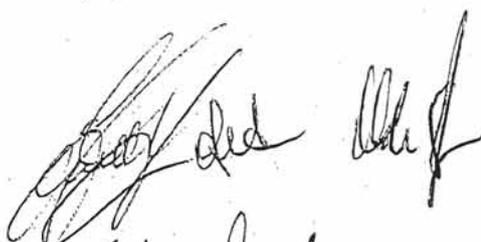
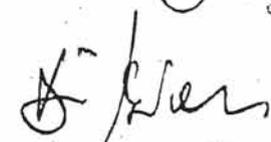
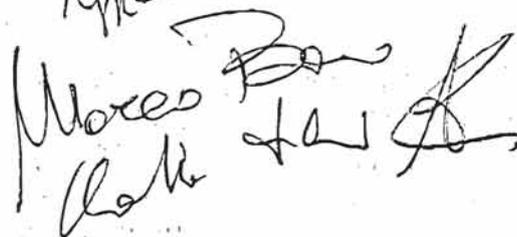
RdB/PI Caro (NOTA A VERBA)

FLP Caro

FEDERAZIONE INTESA Caro  
Mario

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

L'Amministrazione si impegna a comunicare agli aventi diritto all'attribuzione della posizione economica super, cessati dal servizio nell'arco temporale intercorrente fra il presente accordo e la decorrenza temporale in esso prevista, ai fini di una piena tutela degli interessati a poter richiedere la riliquidazione dei trattamenti previdenziali conseguenti al nuovo trattamento economico.

  
  
Maurizio Cirullo  
Simone Re  
Mores  
Alois



## **RdB/CUB Pubblico Impiego Economia e Finanze Dipartimento Politiche Fiscali e Commissioni Tributarie**

Fax 06 – 233200763

✉ [info@politichefiscali.rdbcub.it](mailto:info@politichefiscali.rdbcub.it) - Web: [www.politichefiscali.rdbcub.it](http://www.politichefiscali.rdbcub.it)

### **NOTA A VERBALE**

La scrivente O.S., pur non condividendo il meccanismo alla base delle posizioni super, che comunque discrimina le posizioni economiche non apicali, utilizzando il FUA destinato a tutto il personale solo per una parte di esso

#### **DICHIARA**

di sottoscrivere comunque il presente accordo avendo ottenuto l'importante risultato dell'esclusione della valutazione del dirigente dai criteri di formazione del punteggio. Ritiene che questo sia un passaggio fondamentale per ottenere l'eliminazione della valutazione del dirigente anche negli accordi conseguenti a quanto previsto sull'utilizzazione del 30% dei fondi relativi al "comma 165" anni 2005/6.

Roma, 10 maggio 2007