



**MINISTERO  
DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE FISCALI

La delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali aventi titolo

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) - comparto Ministeri del 16 febbraio 1999 per il quadriennio 1998-2001 che all'art. 17 ha previsto sviluppi economici, denominati "super", per le posizioni A1, B3, C1, C3;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Amministrazione (CCNI) per il quadriennio 1998-2001 siglato il 16 febbraio 2000 e definitivamente sottoscritto il 26 giugno 2000, relativamente alla definizione dei criteri per sviluppi economici;

VISTI gli accordi per la ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per gli anni 2004, siglati rispettivamente in data 11 ottobre 2005 e 27 luglio 2006, con i quali sono state accantonate le somme destinate al finanziamento delle posizioni super già esistenti e di quelle nuove da bandire;

VISTO il punto 4 dell'accordo dell'8 febbraio 2006, concernente l'impegno a bandire nuove procedure per la copertura di un numero di posizioni super corrispondenti alle risorse economiche disponibili, con decorrenza dal 1° gennaio 2004, delegando ad una successiva fase contrattuale la definizione del numero dei posti, nonché dei relativi criteri di partecipazione e di valutazione dei titoli;

RITENUTO di dover dare corso all'impegno assunto con il predetto accordo dell'8 febbraio 2006

CONCORDANO

1. di prorogare il termine per il recupero delle posizioni super rese disponibili a partire dal 1° gennaio 2004 fino all'esaurimento delle relative graduatorie;
2. a decorrere dal 1° gennaio 2004, alle posizioni A1S, B3S, C1S e C3S accede, rispettivamente, il personale con posizione economica A1, B3, C1 e C3, in servizio al 1° gennaio 2004. L'ammissione alle procedure di selezione è subordinata all'assenza di condanne esecutive di organi della magistratura ordinaria per reati contro la Pubblica Amministrazione;
3. i posti disponibili per i Ruoli 1E e 1G, sono suddivisi tra gli Uffici centrali del Dipartimento per le Politiche Fiscali, comprensivi degli Uffici di diretta collaborazione, Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze, Servizio Consultivo e Ispettivo Tributario, e tra le Segreterie delle Commissioni Tributarie, ivi compreso il Consiglio di Presidenza della Giustizia Tributaria, in relazione alle singole posizioni economiche interessate alle procedura come da prospetto che segue:

Procedura	Uffici Centrali	Segreterie CC.TT.	Totale
C3S	7	26	33
C1S	58	70	128
B3S	100	283	383
A1S	4	37	41

*Handwritten signatures and initials:*  
A. B. C. D. E. F. G. H. I. J. K. L. M. N. O. P. Q. R. S. T. U. V. W. X. Y. Z.

4. per quanto attiene al personale in servizio nei ruoli locali e nazionali della provincia autonoma di Bolzano, il numero dei posti attribuibili è determinato in proporzione a quello stabilito per le procedure a livello nazionale sulla base dei dipendenti presenti nelle Segreterie delle Commissioni Tributarie della provincia autonoma di Bolzano. Il numero delle posizioni super così determinato viene detratto da quello stabilito a livello nazionale;
5. le procedure iniziano entro trenta giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, con la pubblicazione di appositi bandi, distinti per posizione da ricoprire e si concludono con graduatorie elaborate sulla base dei punteggi derivanti dai criteri di cui al successivo punto;
6. i criteri utili alla formazione delle graduatorie di merito per l'attribuzione delle nuove posizioni super sono quelli di seguito esposti con le specificazioni di volta in volta riportate. Si considerano esclusivamente i requisiti posseduti al 31 dicembre 2003.

A. Esperienza professionale maturata nell'Amministrazione finanziaria nella posizione economica di provenienza (A1 per la procedura A1S, B3 per la procedura B3S, C1 per la procedura C1S, C3 per la procedura C3S)

➤ per ciascun anno o periodo superiore al semestre.....punti 2,50

B. Anzianità di servizio, in posizione economica diversa da quella di cui al punto A, maturata nella Pubblica Amministrazione

➤ per tutte le procedure:  
per ciascun anno o periodo superiore al semestre .....punti 1  
(massimo punti 5)

Nel caso di personale in part-time, il punteggio da attribuire per l'anzianità di servizio e l'esperienza professionale maturata è proporzionale alla percentuale di tempo parziale lavorato ogni anno, indipendentemente dalle modalità di articolazione della prestazione lavorativa (orizzontale, verticale o mista).

C. Titolo di studio:

➤ per tutte le procedure:  
diploma di scuola superiore (3 anni) .....punti 2  
diploma di scuola superiore (4-5 anni) .....punti 3  
diploma di laurea breve (diploma universitario).....punti 4  
diploma di laurea .....punti 5

Viene valutato, tra i titoli posseduti dal dipendente, esclusivamente, quello che dà diritto all'attribuzione del punteggio più elevato.

*B*

*Ma...*

*Luca*

*Re*

*Am*

*me*

*As/ian*

*Zab*

*[Signature]*

*[Vertical signatures]*

D. Partecipazione ad attività formative:

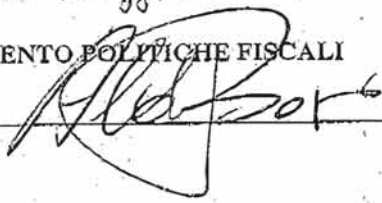
- di durata di almeno 5 giorni e, comunque, non inferiore a 30 ore di lezione, svolte nell'Amministrazione di appartenenza o in altre amministrazioni, su designazione dell'Amministrazione stessa ovvero effettuati presso Istituti universitari italiani e stranieri:
  - con superamento di esame finale.....punti 0,40
  - con attestato (esame finale non previsto).....punti 0,20(massimo punti 2)

E' consentito il recupero delle posizioni rese disponibili, a seguito di cessazione dal servizio o passaggio a posizioni economiche superiori e alla dirigenza dei candidati vincitori.

Roma, 10 maggio 2007

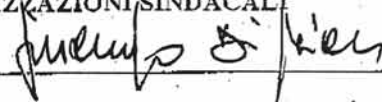
DIPARTIMENTO POLITICHE FISCALI

Presidente



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

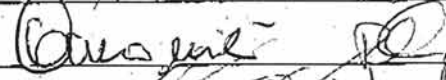
CGIL/FP



CISL/FP

NON FIRMA

UIL/PA



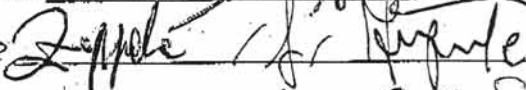
CONFESAL/UNSA



RdB/PI



FLP



FEDERAZIONE INTESA

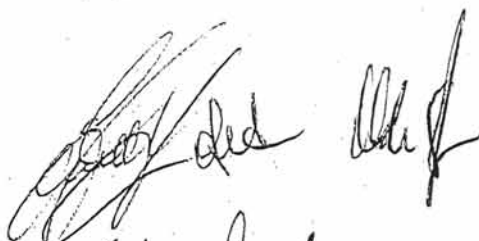
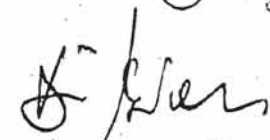
Mano Cull e Smerillo

MARCO BASSO

NOTA A VERSARE

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

L'Amministrazione si impegna a comunicare agli aventi diritto all'attribuzione della posizione economica super, cessati dal servizio nell'arco temporale intercorrente fra il presente accordo e la decorrenza temporale in esso prevista, ai fini di una piena tutela degli interessati a poter richiedere la riliquidazione dei trattamenti previdenziali conseguenti al nuovo trattamento economico.

  
  
Maurizio Cirullo  
Simone Re  
Mores  
Alto



## **RdB/CUB Pubblico Impiego Economia e Finanze Dipartimento Politiche Fiscali e Commissioni Tributarie**

Fax 06 – 233200763

✉ [info@politichefiscali.rdbcub.it](mailto:info@politichefiscali.rdbcub.it) - Web: [www.politichefiscali.rdbcub.it](http://www.politichefiscali.rdbcub.it)

### **NOTA A VERBALE**

La scrivente O.S., pur non condividendo il meccanismo alla base delle posizioni super, che comunque discrimina le posizioni economiche non apicali, utilizzando il FUA destinato a tutto il personale solo per una parte di esso

#### **DICHIARA**

di sottoscrivere comunque il presente accordo avendo ottenuto l'importante risultato dell'esclusione della valutazione del dirigente dai criteri di formazione del punteggio. Ritiene che questo sia un passaggio fondamentale per ottenere l'eliminazione della valutazione del dirigente anche negli accordi conseguenti a quanto previsto sull'utilizzazione del 30% dei fondi relativi al "comma 165" anni 2005/6.

Roma, 10 maggio 2007