



Ministero della Salute

IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 7 DELLA LEGGE N. 362 DEL 1999 AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2006

In data 8 e 28 marzo, 2, 3, 11 e 26 aprile, 2 maggio 2007 si sono riunite la delegazione di parte pubblica di cui al D.M. 7 giugno 2006 e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale non dirigente, debitamente convocate. I presenti risultano dai fogli firma agli atti dell'Ufficio relazioni sindacali.

Le delegazioni, dopo approfondita discussione,

VISTO l'art 7 della legge 14 ottobre 1999, n. 362 (rubricato "Incentivazione sperimentale del personale non appartenente al ruolo sanitario di livello dirigenziale del Ministero della sanità") che prevede - in relazione all'accresciuta complessità dei compiti assegnati al Ministero della sanità (ora della salute) in materia di vigilanza, ispezione e controllo, di prevenzione, di sicurezza e di profilassi, e allo scopo anche di armonizzare i trattamenti economici di tutti i dipendenti non appartenenti al ruolo sanitario di livello dirigenziale - la destinazione alle contrattazioni collettive, riguardanti il predetto personale, non solo delle economie di gestione, ma anche di quote di entrate di cui all'art. 5, comma 12, della legge n. 407 del 1990;

VISTO l'art. 3, comma 8 del decreto-legge 11 gennaio 2001, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 9 marzo 2001, n. 49, che estende le previsioni di cui all'art. 7 della legge n. 362 del 1999 a tutto il personale non appartenente al ruolo sanitario di livello dirigenziale del Ministero della sanità, ora della salute, comunque operante presso il medesimo Ministero;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2002/2005;

VISTO il decreto legislativo 6 settembre 2001 n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato ed in particolare l'art. 6;

VISTO il D.M. del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 107545 del 14 novembre 2006 registrato alla Corte dei Conti il 23 novembre 2006, Registro 6 - foglio 247, con il quale sono state riassegnate sul capitolo 3480 le somme di cui all'art. 7 legge 362/99;

VISTO il D.M. 7 giugno 2006 che ha costituito la delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa e la concertazione, a livello di amministrazione, del personale dirigente ed ha assegnato la presidenza della medesima al Capo del Dipartimento dell'innovazione o, su delega del medesimo, al Direttore della Direzione Generale del personale, dell'organizzazione e del

bilancio;

VISTA la delega a presiedere la delegazione di parte pubblica ed a sottoscrivere gli accordi a livello di amministrazione, rilasciata in data 7 giugno 2006 dal Capo del Dipartimento dell'innovazione al Direttore Generale della Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio, dott. Giuseppe Celotto;

CONVENGONO

di utilizzare l'importo di cui al citato D.M. del Ministro dell'Economia e delle Finanze per corrispondere compensi a tutto il personale di ruolo, al personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e al personale comandato presso questa Amministrazione in base alla posizione economica rivestita nell'anno di spettanza.

La quota di cui alla colonna A della tabella allegata è corrisposta, come nell'anno 2005, per compensare la differenza tra l'indennità percepita e quella più elevata tra quelle vigenti per le altre amministrazioni del comparto ministeri;

La quota di cui alla colonna B della medesima tabella è corrisposta, come nell'anno 2005, per incentivare la produttività collettiva al fine di favorire l'armonizzazione dei trattamenti economici di tutti i dipendenti non appartenenti al ruolo sanitario di livello dirigenziale.

Si applicheranno inoltre, come nell'anno precedente, i seguenti ulteriori criteri:

- a) compensazione con eventuali altre indennità fisse e ricorrenti, percepite dal personale di altre amministrazioni e non previste per il personale di ruolo del Ministero, nel rispetto del fine di armonizzazione;
- b) riduzione, altresì, di tali emolumenti in relazione ai giorni di assenza per aspettativa, per altri titoli comportanti la totale perdita degli assegni o una riduzione percentuale degli assegni nonché per le assenze per dottorati di ricerca e titoli assimilabili o per assenze derivanti da applicazioni di sanzioni per procedimenti disciplinari conclusi.

I compensi di cui alla colonna B saranno proporzionalmente incrementati qualora l'importo di eventuali residui non fosse superiore al 10% del totale della somma riassegnata.

Roma,

PER LE OO.SS.:

PER LA PARTE PUBBLICA

CGIL/FPf.to.Rossi.....

...f.to Celotto

.....

CISL/FPSf.to.Garroni.....

.....

UIL/PAf.to...Scagliola.....

.....

FLP.....

.....

CONFSAL/UNSA.....

.....

RdB/PIf.to...Paudice.....

.....

FEDERAZIONE INTESA.f.to..Lausdei.....

.....

Allegato

Posizione economica	A Equiparazione indennità amm.ne	B Armonizzazione produttività collettiva	Totale complessivo
C3	3.553,44	7.394,16	10.947,60
C2	3.165,24	6.374,76	9.540,00
C1	3.088,92	5.227,08	8.316,00
B3	2.620,20	4.590,60	7.210,80
B2	2.419,92	4.088,88	6.508,80
B1	2.194,92	3.759,48	5.954,40
A1	2.318,76	3.570,00	5.888,76