



## **COMUNICATO AI LAVORATORI**

### **La nuova organizzazione dell'ENAC, efficace dal 1° gennaio 2022 dove porterà?**

Le scriventi OO.SS. **non hanno avuto modo** di vedere nelle scelte operate dai Vertici dell'Ente, Presidente e Direttore Generale in primis, un'azione coerente con le regole e con le ragioni inderogabili, oltre che irrinunciabili, proprie di una P.A.

**Il processo di trasformazione che l'ENAC sta subendo, avviene senza il corretto coinvolgimento delle parti sociali.**

- **Non è stata ancora fornita la piena informativa prevista contrattualmente;**
- dopo reiterate richieste, non è stata data nessuna indicazione sulla nuova microstruttura e sui relativi incarichi;
- Il regolamento dell'Organizzazione e del Personale, adottato con provvedimento d'urgenza dal D.G., ratificato durante la seduta del C.d.A. del 14 settembre 2021, a oggi non è stato ancora diffuso ai dipendenti né pubblicato sul P.A.T.;
- Non è ancora stato reso noto il nuovo MAGOQ.

Le OO.SS. apprendono **solamente attraverso il tramite di comunicati stampa** quali progetti abbia il Presidente per l'ENAC, il quale, peraltro, dalla sua nomina a oggi, non ha ancora ritenuto opportuno presentarsi ai rappresentanti dei lavoratori.

**Si parla di trasformazione dell'ENAC in Autorità per il settore dell'Aerospazio! Arriviamo, quindi, al punto cruciale dell'intera vicenda: chi lo ha deciso? Quale organo o progetto politico lo ha stabilito? Tutte le parti interessate, lavoratori inclusi, sono state debitamente coinvolte?**

**L'ENAC è un giocattolo nelle mani di pochi o è una Pubblica Amministrazione e quindi assoggettato a tutte le regole previste dal legislatore quando si parla di trasformazione?**

In questa condizione, la mancanza di una gestione istituzionale corretta e seria, e il taglio profondamente verticistico del processo decisionale, non concedono di sapere, da un lato, con certezza quali siano le finalità di questa riorganizzazione e, dall'altro, di traguardare un risultato stabile proprio perché condiviso.

**Qual è, ufficialmente, il piano di rilancio dell'ENAC?**

Questo modo di procedere **non tutela i lavoratori dell'ENAC**, non li tutela rispetto all'incertezza sul ruolo che l'ENAC avrà e non li valorizza rispetto alla qualità e al merito delle professionalità espresse in questi anni.

### **Oggi, siamo tutti più disorientati!!!**

Se non bastasse, al momento, con la nuova organizzazione, diversi lavoratori hanno dovuto cambiare Direzione senza esserne stati informati, senza il preavviso utile a un passaggio di consegne e si trovano privi delle coordinate e delle indicazioni dei nuovi Direttori su quello che devono fare perché molti di questi Dirigenti sono in ferie. Contestualmente due Direzioni strategiche come quella dei Sistemi Informativi e del Personale, nevralgiche per l'Ente tutto, addirittura non hanno ancora il proprio Direttore.

**In questa condizione di mancato rispetto delle norme e delle corrette relazioni sindacali a presidio della trasparenza e della ragionevolezza, che devono sottendere all'agire amministrativo, viene fortemente minato il sentimento di fiducia dei lavoratori nei confronti dei Vertici dell'Ente. Ed è arduo non assecondare il sospetto che, a dettare le soluzioni percorse, esistano ragioni molto diverse, nonché distanti, dall'interesse pubblico.**

**Laddove le relazioni sindacali non dovessero essere ripristinate secondo quanto disciplinato dalla normativa e dai contratti vigenti, l'azione sindacale sarà spostata su un altro livello.**

Roma, 5 gennaio 2022