



TAM TAM Magazine

SPECIALE ELEZIONI RSU2018

Rappresentanze Sindacali Unitarie

17-18-19 aprile 2018



È IMPORTANTE OGNI VOTO
Non è una formalità è una questione di Qualità

Federazione Lombardia, Via P. Giacometti 11 Milano (MM1
Precotto) tel.: 02.7492485 Email: milano@usb.it

... andare oltre il solito minestrone...

Un lavoro e una passione che ci ha reso protagonisti di varie vertenze e lotte in una fase estremamente critica per tutti gli Enti Locali, in particolare per gli Enti di nuova definizione come le CMM e per le cosiddette vecchie Provincie.



La legge DELRIO e le normative volute dal Governo Renzi hanno determinato l'esternalizzazione o il trasferimento di numerosi servizi e una fortissima contrazione del numero di lavoratori, incentivati a trasferirsi in altri settori o in altri Enti.

I sindacati confederali non sono riusciti e non hanno voluto arginare la deregolamentazione dei servizi, rendendosi troppo spesso complici del Governo Renzi nei processi di privatizzazione dei beni pubblici.

La nostra protesta ha difeso almeno i diritti acquisiti ed il posto di lavoro.

Queste elezioni RSU 2018 ci daranno **un**

mandato ambizioso e prospettive conflittuali: l'abrogazione della famigerata legge Delrio per ottenere risorse economiche certe, indispensabili per la vita delle CMM e delle Provincie.

La Città metropolitana di Milano, senza bilancio e stabilmente in pre-dissesto, crea incertezze sia sul piano economico che normativo.

Gli incentivi non saranno pagati ad aprile e non c'è nessuna garanzia di copertura economica per le prossime progressioni orizzontali!

Lotteremo affinché tutti/e possano godere di diritti, non di privilegi o di elemosine!

Lotteremo perché siano valorizzati l'anzianità e l'esperienza di servizio contrastando la logica delle pagelline, supinamente accettate da Cgil Cisl Uil e CSA, palesemente subordinate ad opinioni soggettive e non a CRITERI OBIETTIVI.

**Buon voto, VOTA USB!
buona lotta e partecipazione a tutte e tutti.**



Quando il contratto è contro le lavoratrici e i lavoratori, quando peggiora le condizioni di lavoro, quando elargisce un'elemosina al posto di un vero aumento, vogliamo essere liberi

#liberidiNONfirmare

USB non ha **poltrone** nei consigli di amministrazione dei fondi di previdenza integrativa! Lotta per la previdenza pubblica in grado di assicurare una pensione dignitosa e contrasta da sempre la **Legge Fornero**.

USB non ha funzionari strapagati che arrivano a percepire pensioni da favola.

USB si batte per l'innovazione dei Diritti, non per l'arretramento dei permessi previsti dalla L. 104 (*permessi disabili*) come avvenuto col nuovo contratto.

USB si batte sempre per il diritto di rappresentanza dei lavoratori.

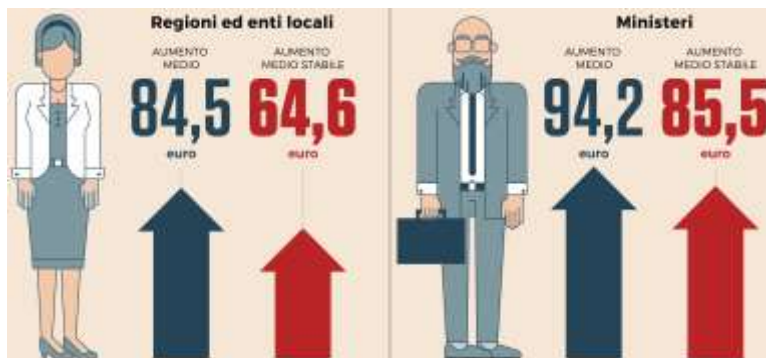
I voti espressi a favore di USB in tutte le RSU in Italia contribuiranno a rafforzare il sindacato di base e ad aprire tutte le porte.



Non sprecheremo ulteriori parole perché questo CONTRATTO NAZIONALE è già stato bocciato dai lavoratori nelle 100 assemblee tenute da USB in tutto il paese!

CONTRATTO 2016-2018 GLI AUMENTI CON L'ELASTICO

Un **inedito clamoroso** siglato dai sindacati confederali:
l'aumento del 2018 sarà temporaneo!
Nel 2019 busta paga più bassa!



*Fonte Sole24Ore

La genialata: ... il “compenso perequativo” cioè la somma aggiuntiva per sostenere i redditi più bassi ha **carattere temporaneo**, non è pensionabile, non rientra nella 13[^], né nella liquidazione (sic!), con il paradosso che

Perderà di più chi guadagna meno!

65 EURO LORDI dopo otto anni di cinghie da stringere perché c'è il debito pubblico, lo spread, il fiscal compact, l'alluvione, le cavallette...

**CHI NON HA IL CORAGGIO DI RIBELLARSI
NON HA DIRITTO DI LAMENTARSI**

Pareggio di Bilancio: una mannaia contro lo stato sociale ed i servizi pubblici. **50mila firme! USB nazionale** ha presentato una proposta di **legge di iniziativa popolare** per superare il vincolo del pareggio di bilancio in Costituzione come **precondizione per una nuova stagione contrattuale 2019/2021!**

BENESSERE LAVORATIVO

Grazie al contributo di iscritti e simpatizzanti, l'impegno che **USB** con l'**Osservatorio dei Diritti** ha messo in campo in questi anni è stato significativo. Oltre alla recente battaglia per un "buono pasto" spendibile ed alla convenzione a €6,50 con la mensa dell'Istituto dei Ciechi di Milano, ecco le Campagne più importanti:

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

I due delegati **USB-RLS**, – Rappresentanti dei Lavoratori per la salute e la sicurezza – con **impegno costante e propositivo** hanno adempiuto al mandato che i lavoratori hanno assegnato loro nel 2010.

Un **impegno**, quello dei delegati **USB-RLS**, a volte scomodo (*si è tentato anche di esautorarli dall'incarico*) ma riconosciuto e apprezzato da colleghe e colleghi per competenza e precisione in merito alle problematiche emerse di volta in volta, nell'Ente:

Sopralluoghi/interventi effettuati su richiesta dei lavoratori:



- ❖ **Amianto** e calcestruzzo: risoluzione smaltimento copertura Centrale Termica (Soderini), 2016/17;
- ❖ **Vestiario** (settori Viabilità e Idroscalo), 2010/2017
- ❖ **Trasferimenti**: da Vittoria a Piceno e Soderini, 2016; da Petrarca/Jenner in Soderini, 2010/2013
- ❖ **Microclima**: impianti aria condizionata, salubrità postazione lavorativa, agibilità locali e spazi per attività e manifestazioni, DPI- Dispositivi protezione individuale.

Salute, sicurezza e ambiente: condizioni necessarie e non un lusso che grava sul bilancio di un Ente pubblico!

PARI OPPORTUNITA' E POLITICHE DI GENERE

USB, al pari delle altre organizzazioni sindacali, ha una rappresentanza nel Comitato Unico di Garanzia – CUG.

Contratto/Leggi Delrio/Fornero: ostacoli da abbattere

Ci mancava l'ultima chicca: nel nuovo contratto i diritti della Legge 104 (*assistenza disabili, genitori anziani*) saranno concessi previa programmazione mensile....



Emerge la necessità di adeguare le **Azioni per il benessere lavorativo** (*conciliazione casa/lavoro, e-work, ec*)

- al personale sempre più in carenza di organico nelle direzioni
- alle esigenze di una popolazione lavorativa che invecchia

Osservatorio dei Diritti USB per

- ❖ **Pari opportunità e Sviluppo professionale:** quali saranno le prospettive per il personale non laureato? Costituire un Osservatorio per promuovere azioni di sviluppo professionale per progressioni verticali per tutti/e;
- ❖ **Valorizzazione dipendenti più maturi (active ageing):** non servono *ferie solidali!* Al di là dell'aspetto umano, dobbiamo garantire percorsi solidali a chi affronta i disagi che i tempi di vita/lavoro ancora determinano
- ❖ **E-work e lavoro agile:** ampliare le opportunità (permessi per assistenza genitori anziani);
- ❖ **Sportello di ascolto:** potenziamento del servizio; la sede dei colloqui con la "psicologa del lavoro" - *per questioni di privacy* - è opportuno sia fuori dall'Ente;
- ❖ **GUIDA su permessi, congedi e pari opportunità:** una maggiore informazione per tutti contribuisce anche a evitare comportamenti scorretti dei dirigenti in merito a interpretazioni arbitrarie della normativa.

ABBONAMENTI INTEGRATI ATM - TRENORD

E' di queste settimane in città metropolitana il rinnovo degli abbonamenti trasporti Atm e Trenord

Queste le tariffe (scontate del 10%):

Tariffe agevolate e abbonamento integrato!		
Esempio A	Esempio B	
Abbonamento Annuale ATM Urbano	Abbonamento Annuale ATM Urbano	Abbonamento Annuale ATM interurbano
€ 309,50	€ 309,50	€ 466,00
Abbonamento Annuale Trenord - fascia 16-20 km	Abbonamento annuale Trenord - fascia 31-35 km	
402,00	564,00	
711,50	873,50	

Una cifra considerevole visto i magri stipendi!

E' di queste settimane al Comune di Milano il rinnovo della convenzione abbonamenti per i dipendenti: ATM urbano € 180 annuali+5,00 tessera elettronica.

Il Sindaco Sala (nell'intervista del 27 marzo scorso) dichiara: "cercheremo di tutelare coloro che sono più in difficoltà, con una soluzione che permetta di privilegiare gli abbonamenti"

USB CM ha partecipato alla raccolta firme insieme ai Comitati. Consegnate a Palazzo Marino migliaia di firme contro la privatizzazione di ATM e gli aumenti previsti per il 2019!

Mobilità sostenibile: una battaglia di tutti e per tutti!

Il Sindaco Sala faccia la sua parte!

Apertura tavolo di confronto per RIDUZIONE TARIFFE

**INSIEME SI VINCE, da soli al massimo si sopravvive.
VOTA E FAI VOTARE USB**

RSU

PUBBLICO IMPIEGO

ELEZIONI 2018

Il 17, 18 e 19 aprile fa la cosa giusta,
scegli il sindacato che c'è, e non ci fa.
Scegli l'Unione Sindacale di Base.

I CANDIDATI ALLA RSU DELL'UNIONE SINDACALE DI BASE



**QUATTROCIOCCHI
ANDREA** detto CIOCCHI
Vivaio



CUNATI SILVANO
Soderini



GHEZZI CLAUDIO
Soderini



RIPAMONTI MARIO
Vivaio



AGRATTI BARBARA
Vivaio



MONTONATI VALERIO
Piceno



MOMOLI FLAVIO
Vivaio



LAVAZZA EMANUELA
Piceno



SANGUINE ROSA
Soderini



AIRAGHI FRANCO
Case Cantiniere



FERRARI ROBERTO
Piceno



UNIONE SINDACALE DI BASE

VOTO USB PERCHÉ CREDO NEL PUBBLICO IMPIEGO
E NELLA SUA FUNZIONE SOCIALE

**OGNI VOTO E' IMPORTANTE
ESPRIMI MAX DUE PREFERENZE**