

INAPP

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

IL DIRETTORE GENERALE

DETERMINA N. 547 DEL 24 NOVEMBRE 2019

**Oggetto:** assunzioni da disporre in relazione al 2020 in attuazione dell'art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 1, co. 811, Legge n. 205 del 27.12.2017 e del Piano dei Fabbisogni di Personale 2019/2021

Visti

il D.P.R. n. 478/1973 e s.m.i., costitutivo dell'ISFOL;

il D.Lgs. 24.9.2016 n. 185, ed in particolare l'art. 4, comma 1, lett. f), che, a decorrere dal 1.12.2016, modifica la denominazione dell'ISFOL in INAPP - Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche, lasciando invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

lo Statuto dell'INAPP approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 17.1.2018 ed in vigore dal 2.5.2018;

il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;

il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture;

la Delibera del Commissario Straordinario n. 20 del 15.7.2016, con la quale è stato rinnovato l'incarico di Direttore Generale già conferito all'Avv. Paola Nicastro;

il D.P.C.M. 9.12.2016, acquisito con prot. n. 0000325 del 16.1.2017, con cui il Prof. Stefano Sacchi è stato nominato Presidente dell'INAPP;

il D.Lgs. 25.11.2016, n. 218, recante Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ed in particolare gli artt. 7 e 9;

l'art. 20 ("Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"), D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017;

l'art. 1, co. 811, Legge n. 205 del 27.12.2017, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020";

Tenuto conto

dell'informativa, di cui alla nota del 12.1.2018 (prot. n. 00056), trasmessa alle OO.SS., in conformità alla succitata circolare n. 3/2017, in merito al programma di assunzioni a tempo indeterminato da effettuare nel triennio 2018-2020 in applicazione dell'art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017;

dell'informativa trasmessa alle OO.SS. con email del Direttore Generale e del Presidente del 26.1.2018, di ricognizione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 e di specificazione dei criteri con cui procedere alle assunzioni nel triennio 2018-2020;

della Determina n. 24 del 30.1.2018, recante Atto interno ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 23.11.2017;

della Determina n. 64 del 15.3.2018, avente ad oggetto Assunzioni in attuazione dell'art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75/2017;

della Determina n. 228 del 5.6.2019, avente ad oggetto Assunzioni in attuazione dell'art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 1, co. 811, Legge n. 205 del 27.12.2017 e del Piano dei Fabbisogni di Personale 2019/2021;

Preso atto delle risorse finanziarie attribuite all'INAPP ai sensi dell'art. 1, co. 811, L. n. 205 del 27.12.2017;

Tenuto conto del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019/2021, costituente parte integrante del Piano Triennale delle Attività per il medesimo triennio, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibere n. 4 del 30.1.2019 e n. 6 del 3.4.2019, e successivamente rimodulato (come da Delibera del CdA n. 12 del 10.7.2019;

della nota prot. n. 9731.08-10-2018 (prot. n. 07195 dell'8.10.2018), con cui il Segretariato Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, in ordine alle previsioni di bilancio per l'annualità 2019, ha comunicato all'Istituto gli importi stanziati "*per il triennio 2019-2021 a valere sul capitolo 7682 "Somme da trasferire all'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche INAPP" allocato presso la missione di spesa 26.7 di questo Segretariato Generale*";

della nota prot. n. 008960.01-10-2019 (prot. n. 0007650 del 1.10.2019), con cui il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, in ordine alle previsioni di bilancio per l'annualità 2020, ha precisato che, "*tenuto conto della tempistica per la stesura dei bilanci di previsione per l'esercizio finanziario 2020 ed il triennio 2020-2022, si ritiene che si potrà procedere alla predisposizione degli stessi sulla base dei dati e degli elementi ad oggi disponibili, ovvero a legislazione vigente*";

che nel disegno di legge, "*bollinato*" dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, relativo al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, presentato al Parlamento da parte del Governo ed in corso di discussione, non sono presenti disposizioni di modifica delle previsioni di cui all'art. 1, co. 811, L. n. 205 del 27.12.2017, sopra citato;

Tenuto conto che nel citato Piano dei Fabbisogni di Personale è stata prevista per il 2020 la stabilizzazione ex art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75/2017, di n. 42 dipendenti già in forza con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui n. 27 con inquadramento da Ricercatore di III livello professionale e n. 15 con inquadramento da Tecnologo di III livello professionale;

Ritenuto conseguentemente possibile, nei limiti delle risorse di cui all'art. 1, co. 811, L. n. 205/2017 ed in conformità a quanto previsto nel Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019/2021, come successivamente rimodulato, procedere all'assunzione dal 1.1.2020 di:

- n. 27 dipendenti con inquadramento da Ricercatore di III livello professionale;

- n. 15 dipendenti con inquadramento da Tecnologo di III livello professionale;

Preso atto di quanto previsto nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Istruzione e Ricerca del 19.4.2108 - triennio 2016-2018, ed in particolare all'art. 84;

Ritenuto opportuno, in considerazione di quanto previsto dal citato CCNL, riconoscere al personale da assumere nel 2020 ex art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75/2017 il mantenimento delle ferie e dei riposi ex festività soppresse non fruiti in costanza del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato;

opportuno, in considerazione di quanto previsto dal citato CCNL, riconoscere al personale con inquadramento da Ricercatore e da Tecnologo di III livello professionale da assumere nel 2020 ex art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75/2017 il mantenimento della anzianità stipendiale già maturata in costanza del pregresso rapporto di lavoro a tempo determinato e, dunque, la fascia stipendiale già riconosciuta al momento di cessazione di quest'ultimo rapporto di lavoro;

Visti gli elenchi, allegati al presente provvedimento, del personale a tempo determinato per cui, ricorrendo le condizioni ed i presupposti sopra richiamati, risulta possibile disporre la relativa assunzione a tempo indeterminato nel 2020 a valere sulle risorse di cui all'art. 1, co. 811, L. n. 205 del 27.12.2017;

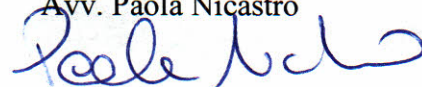
#### DETERMINA

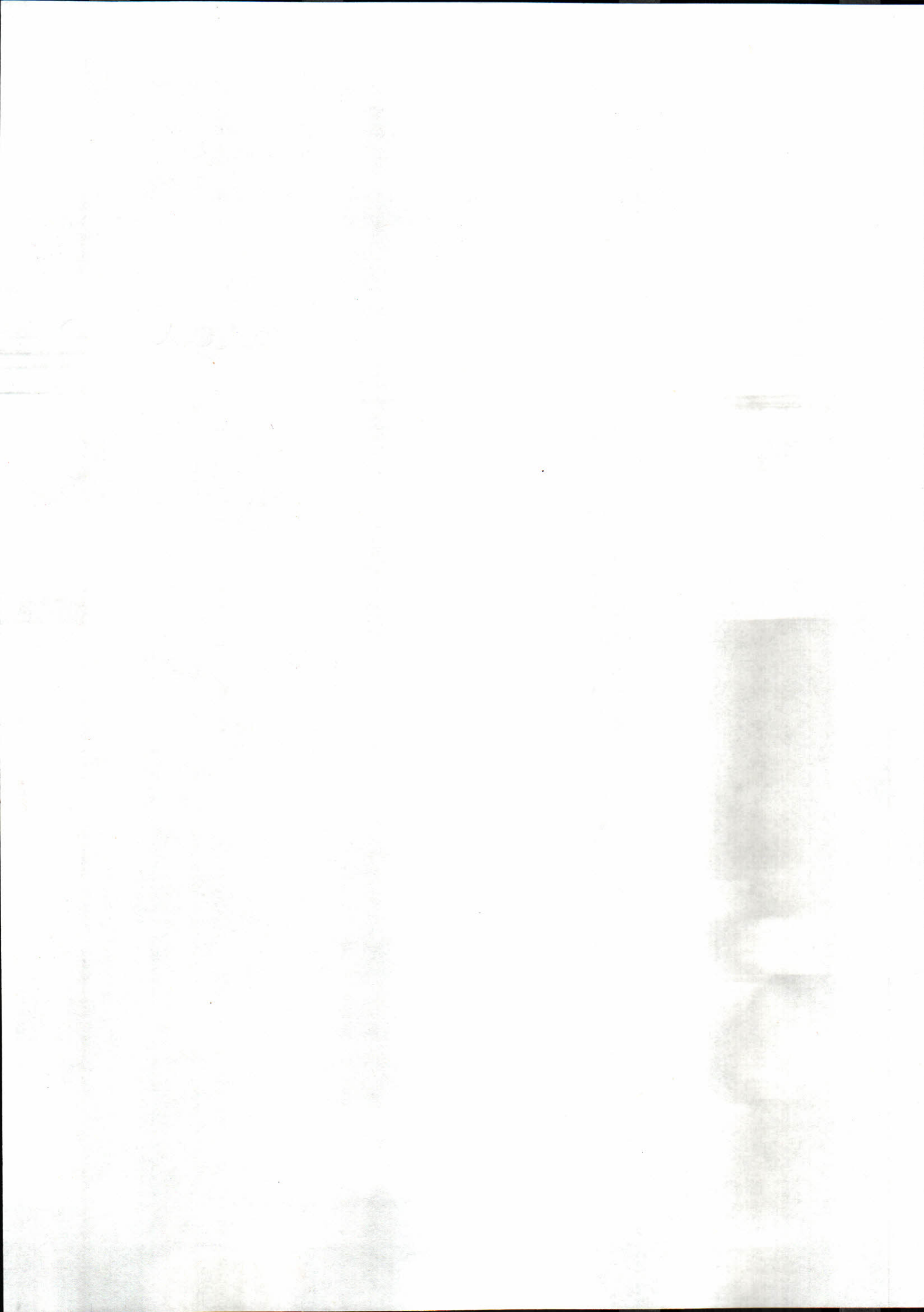
1. le premesse e gli allegati nelle stesse richiamati costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di procedere, in assenza di modifiche all'art. 1, co. 811, L. n. 205/2017, apportate dalla legge di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 già introdotta in Parlamento, all'assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1.1.2020 – in attuazione dell'art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75/2017, del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019/2021, nonché dell'art. 1, co. 811, L. n. 205/2017 – del personale oggi in forza con contratto di lavoro a tempo determinato ed in possesso dei requisiti di cui al succitato art. 20, co. 1, come individuato negli elenchi allegati al presente provvedimento;
3. di riconoscere al personale di cui al punto precedente, una volta perfezionato il nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il mantenimento dei giorni di ferie e dei riposi ex festività soppresse non fruiti in costanza del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato, nonché il mantenimento delle ore eccedenti presenti in conto ore individuale alla data di cessazione di quest'ultimo rapporto di lavoro;
4. di riconoscere al personale individuato nell'elenco allegato al presente provvedimento ed avente inquadramento da Ricercatore di III livello professionale e da Tecnologo di III livello professionale il mantenimento, anche in costanza del nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dell'anzianità stipendiale già maturata in costanza del

pregresso rapporto di lavoro a tempo determinato e, dunque, la fascia stipendiale già in godimento al momento di cessazione di quest'ultimo rapporto di lavoro;

5. in caso di eventuali modifiche alla legge di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020, l'Amministrazione procederà tempestivamente ad adottare tutti gli atti necessari in conformità alle stesse.

Il Direttore Generale  
Avv. Paola Nicastro





## PERSONALE CON INQUADRAMENTO DA RICERCATORE

### dipendente

- 1 Angelini Arianna
- 2 Barbaro Rocco
- 3 Barricelli Domenico
- 4 Barruffi Angela
- 5 Bartoli Giovanni
- 6 Canal Tiziana
- 7 Coronas Gianfranco
- 8 Cuppone Michele
- 9 De Minicis Massimo
- 10 Di Castro Giovanna
- 11 Ferrara Maura
- 12 Franciosa Giuliana
- 13 Iadevaia Valeria
- 14 Lettieri Nicola
- 15 Mallardi Francesco
- 16 Marchetti Sante
- 17 Mencarelli Emanuela
- 18 Montalbano Giuseppa
- 19 Parente Maria
- 20 Polidori Sabina
- 21 Porcarelli Cristiana
- 22 Porcelli Rita
- 23 Raciti Paolo
- 24 Ranieri Cristiana
- 25 Resce Massimo
- 26 Rizzo Alessandro
- 27 Santanicchia Marta

## PERSONALE CON INQUADRAMENTO DA TECNOLOGO

dipendente

- 1 Camassa Stefania
- 2 Carlini Andrea
- 3 Cioccolo Valeria
- 4 Esposito Monica
- 5 Ferritti Monya
- 6 Filosa Giovanna
- 7 Giovannetti Marzia
- 8 Giuliani Laura
- 9 Giuliano Giovannina Assunta
- 10 Laganà Ermanno
- 11 Luisi Daniela
- 12 Marchionne Francesca Romana
- 13 Motta Micol
- 14 Piras Paola
- 15 Spitilli Francesca