*Al Sig. Prefetto della Citta' di Taranto*

*Al Sig. Commissario Straordinario del Comune di Taranto*

*Al Sig. Questore di Taranto*

*Al Sig. Direttore Generale del Comune di Taranto*

*Al Dirigente RR.UU. Comune di Taranto*

*Al Sig. Presidente di Parte Pubblica della D.T. Comune di Taranto*

*Al Datore di lavoro ai sensi del D.lgs n 81/08 Comune di Taranto*

*Al Dipartimento della Funzione Pubblica*

*Alla Commissione di Garanzia Diritto alla Sciopero Roma*

***A TUTTI I LAVORATORI DEL COMUNE DI TARANTO!!!***

Questa O.S. dopo aver proclamato lo Stato di Agitazione di tutto il personale non Dirigente del Comune di Taranto non avendo ricevuto nessuna convocazione per il raffreddamento delle Vertenze in essere e premesso che:

Il ricorso al lavoro agile per il Personale Comunale fino al 31/01/2022, e' misura inadeguata a tutelare la regolare continuita' del Servizio Pubblico e la salute dei lavoratori di fronte alla recrudescenza della Pandemia Sars 2019. Sarebbe stato invece opportuno accogliere in toto le richieste del nostro sindacato, garantendo il ricorso al lavoro agile fino al termine della emergenza sanitaria.

I gravi ritardi dell'Amministrazione Comunale di Taranto nella formazione di tutto il personale al lavoro smart non garantisce la rotazione di tutto il Personale come previsto dalla Circolare della Funzione Pubblica del 05/01/2022;

La mancata flessibilita' degli orari d'ingresso ed uscita dei lavoratori da e per gli Uffici Comunali risulta allo stato non applicata in distonia con i contenuti del Protocollo Antipandemia Sars 2019 del Comune di Taranto;

I gravi ritardi dell'Amministrazione Comunale di Taranto, nell'individuazione del Mobility Manager risulta ulteriore criticita' verso tutti i lavoratori pendolari della Provincia Jonica,inclusi i dipendenti Comunali costretti dall'attuale orario di lavoro ad affollare i mezzi di trasporto Pubblico esponendosi ad elevatissimo rischio di contagio Sars;

Le risposte freddamente burocratiche,fornite dall'A.C. di Taranto, sull'Accordo Stralcio Progressioni Economiche Orizzontali 2021/22 del Personale Comunale, escludono dall'Istituto,circa 300 lavoratori del Comune di Taranto e della Polizia Locale;

Ancora oggi, non viene riconosciuta, ai lavoratori precari del Comune di Taranto e della Polizia Locale la prevista valutazione al Ciclo della Perfomance,nessuna premialita' e nessuna forma di tutela assicurata dal welf-ware Aziendale;

L'estrema confusione,registrata dall'Ente, sui titoli d'accesso necessari alla Progressione Verticale ha privato di chance e negato la DOVUTA VALORIZZAZIONE Professionale a decine di lavoratori che per anni svolgendo di fatto mansioni di categoria superiore ha mandato avanti la macchina Comunale con eccellenza;

L'incomprensibile ritardo da parte della Direzione Risorse Umane Comunale, nel Comunicare,UNA data certa per l'espletamento della Prove Scritta del Concorso per 60 Agenti Polizia Locale Taranto, ha ingenerato carichi di lavoro insostenibili tra i lavoratori attivi del Corpo e scorato, tanti lavoratori inoccupati in cerca di stabilita' e salario che hanno superato la prova preselettiva;

Tanto premesso, atteso, l'urgenza di tutelare , le ragioni delle Parti Sociali rappresentate e di avere risposte concrete,Vi:

Comunica

**Presidio dei lavoratori e dei Dirigenti Sindacali USB Comune Taranto,innanzi alla residenza Comunale sita in Piazza Municipio 1 a partire dalle ore 15 alle ore 17 del giorno 31/01/2022 con richiesta d'incontrare l'A.C. di Taranto;**

Taranto 24/01/2022

Distinti saluti

Esecutivo Aziendale USB P.I. Comune Taranto

Ferrarese Angelo f.to

x Esecutivo Aziendale USB P.I. Comune di Taranto