

Protocollo n. 166/E

Roma, 15 maggio 2001

Alle segreterie nazionali
delle categorie del Pubblico Impiego
CGIL-CISL-UIL
Loro sedi

Oggetto: rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza nei settori pubblici

L'accordo quadro sugli aspetti applicativi del decreto legislativo n.626/94, stipulato con l'ARAN il 10 luglio 1996, non solo è arrivato a scadenza naturale ma presenta anche difficoltà di coordinamento con gli atti successivi, quali il D.lgs n.396/97, l'accordo quadro sulle RSU e quello sui distacchi e sui permessi sindacati.

A questo proposito basti pensare alla diversa platea dei soggetti titolari dei diritti di elettorato, con la non automatica coincidenza degli ambiti rispettivi e diversi regolamenti elettorali.

E' impegno unitario utilizzare, anzi non perdere, la prossima scadenza elettorale per il rinnovo delle RSU, per eleggere anche gli RLS in tutti i luoghi di lavoro pubblici.

Va da sé la necessità di prevedere una modalità transitoria per quei settori (Scuola) le cui RSU non sono in scadenza a novembre.

Ne consegue la necessità di aggiornare l'Accordo Quadro del '96, avendo come elementi di riferimento:

- la definizione della contestuale scadenza temporale, pur con le diverse platee elettorali e i diversi regolamenti elettorali;
- il diverso ruolo e rappresentatività dei due soggetti (RSU e RLS) che determina chiaramente, rispetto alle indicazioni della legge 626/94 e successive modificazioni, l'esigenza di spettanze aggiuntive per gli RLS in termini di agibilità strumentali;
- l'esplicitazione delle modalità di raccordo/integrazione tra le due rappresentanze per un rafforzamento della capacità contrattuale sui temi della prevenzione;
- la programmazione e la realizzazione di iniziative tese a far maturare all'interno delle amministrazioni pubbliche la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro sia dei responsabili dell'amministrazione sia dei lavoratori.

Questa nota, sintesi finale della riunione unitaria tenutasi il 4 maggio u.s., è la base per l'arricchimento che le categorie dei settori pubblici sono invitate a portare in tempi stretti onde permettere il rapido avvio del confronto con l'ARAN.

CGIL
Leone-Patta

CISL
Guerisoli-Ghisani

UIL
Canepa-Focillo