



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E
DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO IN DATA 4 GIUGNO 2003 RELATIVO ALLA INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI DI PARTICOLARE IMPEGNO, PROFESSIONALITA' E RESPONSABILITA' DA VALUTARE AI FINI DEI PASSAGGI DI PROFILO

Il giorno 4 GIUGNO 2003, alle ore 11,00 presso il ministero dell'Interno Dipartimento dei vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate le delegazioni titolari della contrattazione collettiva integrativa a livello centrale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

La delegazione di parte pubblica composta da:

On.le dott. Maurizio BALOCCHI - Sottosegretario di Stato
Dott. Mario MORCONE – Prefetto - Capo Dipartimento

La delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco CGIL – CISL – UIL – RdB - CSA Aziende;

VISTO l'art.14 del CCI del 30.7.2002 concernente i criteri di selezione per l'accesso ai corsi relativi ai passaggi di profilo ed in particolare il comma 1 lett. e) n.3) concernente l'individuazione degli incarichi di particolare impegno e professionalità;

CONSIDERATO che occorre individuare di comune accordo i predetti incarichi al fine di consentire il celere espletamento delle procedure di selezione;

Le parti al termine dell'incontro

PREMESSO CHE:

- dopo ampia discussione, dopo aver constatato la difficoltà di determinare detti incarichi, anche per gli aspetti legati alla particolarità e alla specificità dell'attività prestata dal personale del CNVVF nei vari settori, e che pertanto la determinazione degli stessi necessita di ulteriori approfondimenti e valutazioni, in correlazione con il contenuto dei profili professionali di cui al CCNL del 24 maggio 2000;
- d'altra parte occorre procedere alla sollecita emanazione dei bandi di concorso inerenti all'attuazione delle predette progressioni verticali;
- i predetti bandi devono essere emanati contemporaneamente e le procedure di selezione concernenti le menzionate riqualificazioni del personale vanno espletate con la massima sollecitudine possibile al fine della simultanea conclusione delle stesse;
- proprio al fine di non appesantire tali procedure concorsuali occorre valutare i titoli dei singoli candidati sulla base di attestazioni certe e concrete con riferimento in particolare per quanto concerne i predetti incarichi alla sussistenza di formale attribuzione degli stessi, da reperire in una relativa banca dati;

CONSIDERATO CHE:

- il personale interessato ad accedere alle predette selezioni interne è in possesso di un'esperienza professionale tale da poter considerare insita l'attribuzione di incarichi di particolare impegno, professionalità e responsabilità;
- il personale in genere in assenza di figure professionali adeguate abbia comunque svolto gli incarichi in argomento;

convengono quanto segue

Al personale che partecipa alle selezioni per le progressioni verticali previste dalla tab 1 allegata al C.C.I. del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è attribuito, in fase di prima applicazione ed in via eccezionale, un punteggio per lo svolgimento di incarichi di particolare impegno, professionalità e responsabilità pari a 1,50.

Per l'Amministrazione

Sottosegretario di Stato

Capo Dipartimento

Vice Capo Dipartimento

Direttore Centrale per le Risorse Umane

Per le OO.SS.

CGIL *NON SOTTOSCRIVE*

CISL f/to

UIL f/to

RdB *NON SOTTOSCRIVE*

CSA Aziende f/to

Scaricato dal sito www.rdb115.org