Unione Sindacale di Base

31 marzo 2006 - Sciopero e presidio



Milano, 28/03/2006

SCIOPERO PER L'INTERA GIORNATA
PERSONALE DI RUOLO E PRECARIO
Servizi Educativi all'Infanzia
(Scuole Materne e Asili Nido)
PRESIDIO Piazza Duomo ore 10.00

R.d.B./CUB ha dichiarato una giornata di lotta per tutto il personale educativo (Scuole Materne e Asili Nido) del Comune di Milano

· CONTRO IL PROCESSO DI PRIVATIZZAZIONE E ESTERNALIZZAZIONE DEI SERVIZI ALL'INFANZIA

· PER UNA REALE TRATTATIVA DECENTRATA DI TUTTI I SERVIZI ALL'INFANZIA

(rispetto dei rapporti numerici educatrice/bambino, rispetto del profilo professionale, pagamento degli incentivi di turno e reperibilità ecc.)
· CONTRO LE SCELTE DELL'AMMINISTRAZIONE DI OBBLIGARE LE EDUCATRICI AICORSI DI FORMAZIONE NEL MESE DI LUGLIO
· PER LA DIFESA DEL POSTO DI LAVORO
· PER L'IMMISSIONE IN RUOLO DI TUTTO IL PERSONALE EDUCATIVO SCUOLE ALL'INFANZIA E NIDI vincitori dell'ultimo concorso pubblico (dicembre 2004) entro il triennio di validità della graduatoria e comunque fino al completo assorbimento dei vuoti d'organico;
STABILIZZAZIONE DELLE GRADUATORIE IN VIGORE e formazione di una graduatoria permanente per soli titoli (una in ogni comparto in causa) che nell'immediato funga come graduatoria unica per le assunzioni a tempo determinato e che nel tempo si esaurisca con progressive assunzioni a tempo indeterminato

LAVORATORI PRECARI
SCIOPERO PER L'INTERA GIORNATA
PRESIDIO
Piazza Duomo ore 10.00

R.d.B./CUB (con SdB/Sincobas e Slai Cobas) ha dichiarato una giornata di lotta per tutto il personale precario del Comune di Milano con il sostegno delle ultime 2 ore per tutto il personale a tempo indeterminato il 31 marzo 2006 per:
· Difesa del posto di lavoro
· Immissione in ruolo di tutto il personale educativo Scuole dell'Infanzia e Nidi vincitori dell'ultimo concorso pubblico (dicembre 2004) entro il triennio di validità della graduatoria e comunque fino al completo assorbimento dei vuoti d'organico;
· Stabilizzazione delle graduatorie in vigore e formazione di una graduatoria permanente per soli titoli (una in ogni comparto in causa) che nell'immediato funga come graduatoria unica per le assunzioni a tempo determinato e che nel tempo si esaurisca con progressive assunzioni a tempo indeterminato
I tagli previsti dall'ultima finanziaria e le scelte dell'Amministrazione di privilegiare la copertura del servizio ai dirigenti esterni e alle alte professionalità mettono in discussione Il rinnovo dei contratti del personale precario (3.500 sparsi in tutto il Comune con punte di presenza del 70% in alcuni settori) e di una procedura per l'assunzione in ruolo come unica soluzione possibile per garantire la funzionalità e l'apertura dei servizi del Comune di Milano
GARANTIAMO CON LA NOSTRA PRESENZA IN PIAZZA LA POSSIBILITA'
DELL'APERTURA DI UN TAVOLO DI REALE TRATTATIVA SUL PRECARIATO AL COMUNE DI MILANO