Unione Sindacale di Base

Accordo A.SPE.M Narni, USB: un importante risultato raggiunto dal nostro sindacato

Narni, 18/04/2019

In data 17/04/2019 è stato sottoscritto l'accordo che riconosce alle lavoratrici ed ai lavoratori dell'A.SPE.M., Azienda Speciale del Comune di Narni, i diritti negati fino a ieri.

Quello di ieri è un altro importante risultato raggiunto dal nostro sindacato.

È doveroso infatti ricordare, che solo grazie al lavoro messo in campo dalla Federazione provinciale dell'USB si è riusciti ad ottenere già nel 2017 la trasformazione dell'allora municipalizzata ASIT in azienda speciale, scongiurando l'esternalizzazione dei servizi ad imprese private e garantendo maggiori garanzie di tutela per tutto il personale.

La situazione di penalizzazione del personale dipendente si era venuta a creare nel 2012, quando in applicazione della normativa che aveva bloccato l'adeguamento degli stipendi pubblici, erano stati bloccati anche gli stipendi della municipalizzata, sia sotto il profilo degli adeguamenti salariali, sia in relazione agli scatti di anzianità.

L'accordo siglato prevede l'adeguamento delle retribuzioni sui valori della paga base del CCNL di settore attualmente in vigore dal mese di aprile 2019, l'aggiornamento degli scatti di anzianità a partire da maggio 2019 ed il riconoscimento di una tantum di 200 euro.

La Federazione, su tale ipotesi di accordo, dopo la dovuta consultazione con i dipendenti, ha dichiarato di aderire alla proposta frutto del percorso di confronto con l'Azienda e da ultimo

formulata, con l’auspicio che l’Accordo raggiunto possa essere a riferimento per la crescita e sviluppo di A.SPE.M, nella consapevolezza dell’importanza di una costruttiva dialettica tra le parti, finalizzata a perseguire l’obiettivo dell’efficienza dei servizi nell'interesse della collettività.

Rafforzare il piano delle relazioni sindacali in vista del rinnovo della convenzione dei servizi affidati dal Comune di Narni in questa fase, diventa determinante e funzionale ad una programmazione che sia in grado di individuare nuovi settori di attività. La crescita dell’Azienda Speciale non può prescindere infatti da una riflessione che parta da una valutazione sulla convenienza e sull’eventuale opportunità di reinternalizzare servizi strategici a rilevanza economica ad oggi affidati in appalto.

Stante il perdurante stato di difficoltà finanziaria dell’Azienda, tale Accordo, che risponde all’esigenza rappresentata del contenimento dei costi, riesce solo in modo parziale a dare risposte alle richieste delle lavoratrici e dei lavoratori, ma consente il mantenimento di sufficienti livelli di tutela e garantisce all’A.SPE.M un concreto margine di sostenibilità economica.

Per questo come Sindacato abbiamo rappresentato la necessità di convocare in tempi brevi un tavolo tecnico per aprire un confronto con le Rappresentanze Sindacali sulla riorganizzazione aziendale, al fine di perseguire obiettivi di efficienza e maggior rendimento, con la finalità di cogliere in ogni aspetto la corretta applicazione del Contratto Nazionale rispetto ai profili e per verificare il corretto inquadramento contrattuale dei/delle dipendenti, con riferimento ai criteri di professionalità acquisita ed esperienza di servizio, definendo eventuali passaggi di livello funzionali alla migliore organizzazione ed erogazione dei servizi.

La collaborazione tra Azienda e Sindacato in questo contesto, diventa imprescindibile anche per quanto concerne la definizione del premio di risultato, che dovrà essere oggetto di discussione all’apertura del tavolo tecnico. L’intento di questo strumento, deve consistere nel riconoscere l’apporto e valorizzare il contributo di tutti i lavoratori e di tutte le lavoratrici dell’azienda al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento della redditività e della strategicità dell’Azienda all’interno dell’Amministrazione Comunale.

Terni, 18 Aprile 2019

USB Federazione Provinciale di Terni