Unione Sindacale di Base

# Comune di Taranto, USB proclama lo stato di agitazione.



Taranto, 30/03/2023

All'Ill.mo Sig. Prefetto della Città di Taranto Dott. Martino

Al Sindaco della Città di Taranto Dott. Melucci

Al Direttore Generale del Comune di Taranto Dott. Pisano

Al Segretario Generale Comune Taranto Dott. A. Langiu

All'Assessore al Personale Comune di Taranto Dott. Melucci

Al NIV Comune di Taranto

Alla Commissione Tecnica LR Puglia n 37/2011 Dott. Tommasi

Agli Organi di Informazione

Al Dipartimento della Funzione Pubblica

Alla Commissione di Garanzia Diritto allo Sciopero Roma

Oggetto: personale non dirigente del Comune di Taranto, proclamazione stato di agitazione.

La scrivente O.S. dopo aver cercato di esperire con l'Amministrazione Comunale di Taranto ogni possibile tentativo bonario per risolverei gravi livelli di conflittualità denunciati,

Dopo aver raccolto le doglianze dei lavoratori Comunali, dei precari del Civico Ente, e delle Graduatorie Concorsuali Civiche, che di seguito si riportano:

1) Omessa creazione Fondo Salario Accessorio 2023 Personale non Dirigente Comune di Taranto;

2) Omessa regolamentazione da parte datoriale del lavoro da remoto;

3) Omesso rispetto dell'art. 16 CCNL/Enti Locali nell'accordo stralcio Progressioni Economiche Orizzontali Personale non Dirigente Comune Taranto, biennio 2021-2022 contenuto nel CCDI Aziendale 2021 pubblicato in Amministrazione Trasparente con firme sbianchettate;

4) Omessa valutazione di Perfomance Individuale dei lavoratori a Tempo determinato del Civico Ente in antitesi del CCNL di Comparto 2019-2021 e dei pareri Aran richiesti dalla Stessa Amministrazione Comunale di Taranto;

5) Irrituale ripartizione del fondo Salario Accessorio per l'anno 2021-2022 che non ha previsto nessuna ripartizione del fondo premiale per i lavoratori in escussione al punto sopra riportato;

6) Irrituale ripartizione delle Risorse Stabili del Fondo Salario Accessorio Comunale destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali distribuite senza i criteri previsti dasl Decreto Legislativo n 150/2009 e dall'art. 16 CCNL di Comparto 2016-2018;

7) Esclusione dalla Selezione di Attribuzione delle Progressione Economiche Orizzontali dei lavoratori a Tempo Determinato non valutati al Ciclo della Perfomance e poi acquisiti, permanentemente in Dotazione Organica;

8) Discrezionalità da parte del Dirigente della Polizia Locale nell'esercizio dell'Azione Disciplinare in aperta difformità dei disposti del D.lgs n 150/2009 e del D.lgs n 165/2001;

9) Omessa convocazione da parte dell'A.C. di Taranto, del Comitato Unico di Genere dalla data della sua creazione (2011) nonostante formale richiesta di convocazione fatta pervenire ai sensi del regolamento Cug-Taranto da USB Pubblico Impiego (allegati);

10) Omesso rispetto da parte dell'Amministrazione Comunale di Taranto e del Dirigente della Polizia Locale dell'art.15 comma 5 Regolamento Gestione Fondo Previdenziale 208 cds;

11) Omessa convocazione da parte del Presidente del Fondo di Gestione Previdenziale e Assistenziale ex art. 208 cds, del Consiglio d'Amministrazione del Predetto;

12) Omesso rinnovo da parte dell'Amministrazione Comunale di Taranto e del Dirigente della Polizia Locale di Taranto del Consiglio d'Amministrazione del Fondo Previdenziale di cui sopra;

13) Uso irrituale delle risorse del fondo di cui sopra,da destinare come da previsione di legge all'assunzione dei lavoratori a Tempo determinato dalla graduatoria Concorsuale a n°60 Agenti di Polizia Locale in vigenza;

Per tutte queste ragioni, per le ragioni dei lavoratori comunali per il diritto di tutti i precari al salario ai diritti discendenti dal Contratto, per le ragioni dei precari delle graduatorie Educatrici Asili Nido e dei Vigili illusi e abbandonati, per le ragioni di tutti i precari dell'Appalto Comunale:

PROCLAMA

A far data dal 03/04/2023 lo stato di Agitazione di tutto il personale non Dirigente del Comune di Taranto ;

AVVIA

Le formali procedure di conciliazione ex legge 146/1990 come modificato dall'art. 1 comma 4 della Legge 83/2000 e nel rispetto delle norme Contrattuali di riferimento, prega l'Ill.ma Prefettura di Taranto di Convocare l'A.C. di Taranto al tavolo di raffreddamento come previsto da normativa richiamata;

Ad ogni buon fine si rammenta che le procedure in oggetto si ritengono funzionali ad una proclamazione di sciopero che la scrivente bsi riserva di avviare nelle forme e nei modi previsti dalla normativa vigente.

**USB P.I. Comune Taranto**

Taranto li 30/03/2023