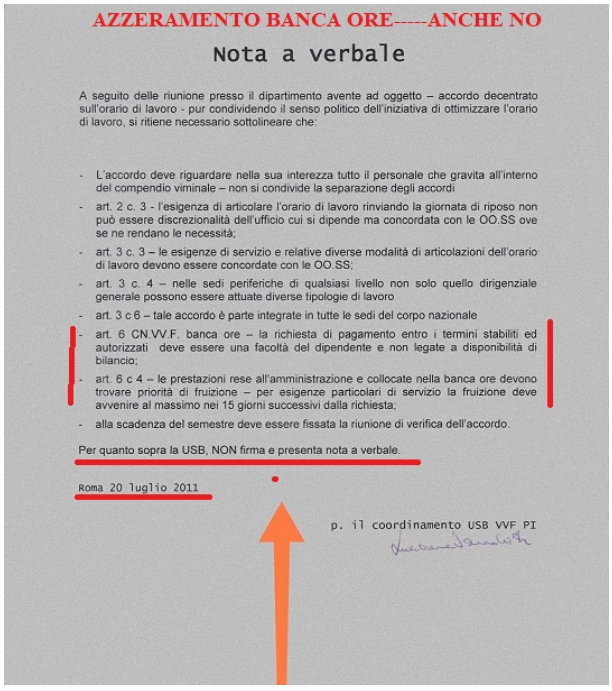
Unione Sindacale di Base

CONTESTAZIONE METODOLOGIA LAVORO STRAORDINARIO



AZZERAMENTO BANCA ORE-----ANCHE NO

Nota a verbale

A seguito delle riunione presso il dipartimento avente ad oggetto – accordo decentrato sull'orario di lavoro - pur condividendo il senso politico dell'iniziativa di ottimizzare l'orario di lavoro, si ritiene necessario sottolineare che:

- L'accordo deve riguardare nella sua interezza tutto il personale che gravita all'interno del compendio viminale – non si condivide la separazione degli accordi
- art. 2 c. 3 - l'esigenza di articolare l'orario di lavoro rinviando la giornata di riposo non può essere discrezionalità dell'ufficio cui si dipende ma concordata con le OO.SS ove se ne rendano le necessità;
- art. 3 c. 3 – le esigenze di servizio e relative diverse modalità di articolazioni dell'orario di lavoro devono essere concordate con le OO.SS;
- art. 3 c. 4 – nelle sedi periferiche di qualsiasi livello non solo quello dirigenziale generale possono essere attuate diverse tipologie di lavoro
- art. 3 c 6 – tale accordo è parte integrate in tutte le sedi del corpo nazionale
- art. 6 CN.VV.F. banca ore – la richiesta di pagamento entro i termini stabiliti ed autorizzati deve essere una facoltà del dipendente e non legate a disponibilità di bilancio;
- art. 6 c 4 – le prestazioni rese all'amministrazione e collocate nella banca ore devono trovare priorità di fruizione – per esigenze particolari di servizio la fruizione deve avvenire al massimo nei 15 giorni successivi dalla richiesta;
- alla scadenza del semestre deve essere fissata la riunione di verifica dell'accordo.

Per quanto sopra la USB, NON firma e presenta nota a verbale.

Roma 20 luglio 2011

p. il coordinamento USB VVF PI

Pisa, 10/01/2023

Al Dirigente Provinciale VV.F PISA

Ing. Nicola **CIANNELLI**

Oggetto: Odg 9 del 5 Gennaio 2023. Contestazione metodologia lavoro straordinario.

Egregio Dirigente,

in relazione all'oggetto siamo a contestare la metodologia applicata per imporre orario straordinario al personale.

Pur riconoscendo e apprezzando la necessaria utilità della formazione necessaria descritta nell'Odg indispensabile alla sicurezza e alla efficacia del soccorso in ambito aeroportuale, preso atto della necessità di racchiudere in orari e giornate definite e concordate in funzione della disponibilità di Enti esterni al CNVVF, non possiamo accettare l'imposizione di straordinario, non previsto in ambito contrattuale se non per soccorso tecnico urgente, al personale non direttivo non dirigente con questa metodologia.

Qualora anche fosse concordato e condiviso dal personale stesso resta inaccettabile che queste ore straordinarie possano essere soggette alla futura disponibilità di risparmi di gestione.

In tutti questi anni i lavoratori si sono resi disponibili ad orari straordinari non per soccorso ma necessari al funzionamento della macchina CNVVF, i quali non sono stati poi messi a pagamento ed hanno generato accumulo di banca ore le quali sono state poi cancellate con un colpo di spugna dall'amministrazione centrale.

I lavoratori sono stanchi di essere presi in giro e fare da stampella ad un sistema gestionale incapace di reperire fondi necessari a coprire il pagamento di straordinari.

Pertanto, alla luce di quanto esposto, si richiede che le ore generate in straordinario nel Odg in oggetto siano messe immediatamente a pagamento nel computo delle 10 ore mensili previste e che nei prossimi Odg scompaia la metodologia e la dicitura dei risparmi di gestione.

Cordiali saluti

per il Coordinamento USB VVF Pisa

Claudio Mariotti