



Unione Sindacale di Base

dalla regione Lombardia: volantino regionale sulla valutazione



Milano, 22/05/2012

SCIENZA o COSCIENZA

In data 16/5/2012 la DR lombardia ha convocato le OOSS regionali e le RSU della Struttura della DR per la firma di due Verbali di “presa d’atto” sui risultati del sistema di valutazione dell’apporto individuale rispetto agli obiettivi di sede per il 2011 (**verbali allegati alla presente e-mail**).

A tal fine sono stati forniti gli elenchi del **personale della DR stessa**, del **Personale Sanitario** e del **Personale di Vigilanza della Lombardia**, elenchi con la suddivisione dei colleghi nelle tre fasce di merito (110 – 100 – 90) .

Cosa è emerso da questa riunione??!! La conferma del fallimento totale dell’attuale impianto del sistema di valutazione!!!

In risposta alle lamentele e alle contestazioni che venivano dal tavolo sindacale e alla domanda relativa a quanta COSCIENZA e/o SCIENZA sia stata usata nella valutazione del personale, il **Dr Spina**, pur rivendicando la propria autonomia decisionale e la correttezza del lavoro svolto in tutta la regione, ha ammesso che questo sistema, così come è strutturato, rende assolutamente impossibile una gestione oggettiva e trasparente della valutazione individuale.

Ha aggiunto, inoltre, che la mancanza di informazioni chiarificatrici sull'accordo del 21/12/2011 e soprattutto la mancanza di "Paletti" nei criteri di valutazione hanno lasciato i Direttori delle sedi a giudicare il personale secondo solo la loro COSCIENZA, creando inevitabili disparità nelle valutazioni tra struttura e struttura.

La USB a tal proposito ha precisato che se forse è stata usata COSCIENZA, (anche se in alcuni casi si nutrono forti dubbi), sicuramente di SCIENZA non ce n'è proprio stata, come dimostrano la grande diversità e varietà delle valutazioni tra le varie sedi e la **quantità impressionante di documenti di contestazione spontanea provenienti dal personale di tutta Italia e della regione Lombardia.**

Documenti di forte protesta dei lavoratori che hanno portato anche i Sindacati regionali CISL, UIL , CISAL (firmatari dell'accordo centrale) a non sottoscrivere i due Accordi (così come è accaduto in altre sedi della Lombardia).

La USB non ha sottoscritto i suddetti accordi anche per i seguenti motivi:

- Il "verbale di presa d'atto" rappresenta una modalità di partecipazione che non ha nessun valore sindacale, essendo lo stesso un atto unilaterale dell'Amministrazione che non fornisce neppure i dati necessari a verificare il rispetto delle regole;
- L'attuale valutazione sta creando un clima aziendale fortemente conflittuale tra lavoratori e tra dirigenza e lavoratori;
- Gli elenchi prodotti dall'amministrazione **non sono ancora quelli definitivi**, in quanto sono suscettibili di variazione a seguito dell'inoltro delle istanze di riesame e di revisione dei singoli colleghi;
- Inoltre tali elenchi non consentono alle OOSS e RSU di sede di poter controllare i

punteggi assegnati al personale e l'apposizione o meno del flag sulla scheda di valutazione dei colleghi A3 e/o B3, i quali hanno svolto un'attività riconducibile all'area immediatamente superiore.

Il seguito alle prossime puntate.

Milano, 21/5/2012

per la USB Lombardia

Luigi Frullo

