Unione Sindacale di Base

Dopo sette mesi si è conclusa la trattativa sulle progressioni orizzontali relative all'anno 2003/2004 e il "Contratto integrativo decentrato 2005"



Milano, 19/12/2005

Il 14 Luglio 2005, le organizzazioni sindacali **CGIL, CISL, UIL, CSA, DICAP compresa SdB-Sincobas escluso RdB e Slai Cobas** firmarono con l'amministrazione una preintesa che prevedeva una progressione orizzontale per circa 15.000 mila lavoratori, attraverso una graduatoria che dava precedenza "chi nel quadriennio 1999-2003 non aveva effettuato nessuna progressione, chi aveva compiuto 25 anni di anzianità nella categoria "A e B" e 30 anni nella categoria "C e D" e l'esito della valutazione della cosiddetta padellina", ma l'accordo definitivo viene rimandato a settembre.
Le trattative riprendono il 28 settembre, qui avviene un colpo di scena l'amministrazione propone l'inizio di un confronto sul contratto collettivo decentrato integrativo del 2004 e con

atteggiamenti ricattatori sostiene, che il buon esito, a veder suo, poteva dare inizio al pagamento delle progressioni orizzontali 2003/2004 e cosi facendo eludeva l'accordo del 14 luglio, che avrebbe dovuto seguire un suo percorso
Gli argomenti su cui l'amministrazione intende trattare sono basate fondamentalmente sul sistema e metodo di valutazione delle Pagelline che poi dovrebbe rappresentare lo strumento principale per determinare future progressioni e produttività.
Purtroppo le organizzazioni sindacali **CGIL, CISL, UIL, CSA, DICAP** sono costretti ad accettare questo tipo di compromesso, in quanto, va ricordato che questo argomento fa parte di accordi di contratto nazionale da loro sottoscritti.
Iniziano una serie di incontri e tavoli tecnici sempre sul filo del ricatto il 5 Dicembre 2005 si arriva alla stipula della preintesa , dove in sintesi emerge che in futuro **l'unico strumento che determinerà progressioni e produttività saranno le padelline, non si è parlato della Merloni, che porta in tasca molti EURO a dirigenti e molto pochi a sottoposti, si è parlato molto poco delle PO (Posizioni Organizzative) a parte qualche insignificativo aggiustamento.**
Nel mentre Slai-Cobas ed RdB-CUB con una nota a verbale che presentavano all'amministrazione si disassociavano dall'accordo di preintesa in quanto rifiutavano la valutazione della pagellina sia nel merito che nel metodo, ritenendolo lesivo nella dignità e degli interessi dei lavoratori in quanto avrebbe creato solamente dipendenza e divisioni tra i lavoratori, premiando false meritocrazie.