



Unione Sindacale di Base

e la realtà? non interessa?



REGNO DELLE DUE SICILIE

COLLEZIONE DE' REGOLAMENTI  
DELLA REAL MARINA

Anno 1841  
N° 266

-----  
**(N°- 6975) REGOLAMENTO** da impiegare a bordo dei legni e  
dei bastimenti della Real Marina.

Napoli, 20 settembre 1841

-----  
**CAPITOLO XIX**

-----  
**Art.27 - FACITE AMMUINA -**

All'ordine "Facite Ammuina": tutti chilli che stanno a prora, vann'a poppa e chilli che stann'a poppa vann'a prora; chilli che stann'a dritta vann'a sinistra e chilli che stann'a sinistra vann'a dritta; tutti chilli che stanno abbascio vann'ncoppa - e chilli che stanno 'ncoppa vann'abbascio passann' tutti p'o stesso pertuso; chi nun tiene nient'a ffa, s'aremeni a 'cca e a 'lla.

Ordine: **"FACITE AMMUINA" !!!**

N.B.:Da usare in occasione di visite a bordo delle alte autorità del Regno.

-----  
Il Maresciallo di Campo  
Direttore del Ministero  
e del Segretario di Stato  
della guerra e (illegibile)  
Amm. Giuseppe di Brocchitto

Genova, 20/11/2006

Le discussioni sulle **"Linee guida organizzative"**, in corso negli Uffici delle Entrate, fanno trasparire tutta l'inadeguatezza di chi vorrebbe riorganizzare gli uffici applicando un manuale che non trova alcun riscontro nella realtà... applicando, ancor prima della sua definitiva (se mai ci sarà) sottoscrizione, un Contratto Integrativo altrettanto surreale... **Si cerca di imporre la fantasia e le aspirazioni alla realtà!**

Il 6 settembre scorso, in tempi non sospetti... parlando delle Linee guida che ci erano state presentate in DRE, noi dicevamo:

**“NON CI CONVINCETE! Perché? Ricordiamo solo alcuni motivi:**

*Primo perché restando così non risolve (anzi accentua) il problema della proliferazione dei Team...*

*secondo perché, al momento, mancano adeguate garanzie del rispetto dell'inquadramento del personale,*

*terzo perché la formazione sul campo finirà col cozzare con regole come “profilo utente” e, comunque, coi tempi che ci vengono imposti per i servizi al “cliente”;*

*quarto, perché variazioni organizzative e rotazione continua incideranno sicuramente sugli obiettivi raggiungibili che dovrebbero essere quindi ridotti (e di questo, per ora, non si parla)...*

*quinto, perché avremo sicuramente grossi problemi per quanto riguarda l'archiviazione... problemi che abbiamo sottoposti alla DRE;*

*sesto, perché la scissione della Riscossione creerà problemi per l'attribuzione dei diversi compiti d'istituto...*

***... e questo senza dimenticare che abbiamo retribuzioni adeguate al costo della vita degli anni '90, che siamo infarciti di “precari” obbligati alla massima disponibilità, selezionati in base alla tuttologia selvaggia, e che abbiamo ANTARES alle porte, anzi sulla porta di casa... “***

**Non abbiamo cambiato idea. Anzi. Più entriamo nel merito e più ci pare di trovarci di fronte al “FACITE AMMUINA” di borbonica memoria (che riportiamo qui a fianco).**

**Un vortice che pare inarrestabile. Ma, ora si deve fermare tutto. Ogni ri-organizzazione deve tenere conto della realtà in cui si cala. Nessun accordo presso gli uffici e ritorno in DRE per modificare le linee guida.**