



Unione Sindacale di Base

## Elezioni RSU 14-15-16 Aprile Vota USB FACCIAMO GIUSTIZIA!

### PROGRAMMA RSU 2025 USB Azienda Sanitaria Territoriale Ascoli Piceno

Le candidate e i candidati della lista USB s'impegnano a perseguire i seguenti obiettivi:

Ascoli Piceno, 11/04/2025

### PROGRAMMA RSU 2025 USB Azienda Sanitaria Territoriale Ascoli Piceno

Le candidate e i candidati della lista USB s'impegnano a perseguire i seguenti obiettivi:

#### 1. FONDI CONTRATTUALI\_BASTA ACCORDI a PERDERE

? Rideterminazione Fondi Contrattuali inferiori di 1000 euro pro-capite rispetto alle altre Aziende Sanitarie delle Marche, che ha prodotto un impoverimento del Salario Accessorio di TUTTE le lavoratrici e lavoratori dell'AST AP.

? AUMENTO delle Indennità: Notturna, festiva e di pronta disponibilità in contrattazione decentrata come previsto da CCNL 2019/2021

? Indennità Particolari Servizi (5 euro a turno): Applicarla al 100% al personale che attualmente inespugnabilmente la percepisce al 50%

(pneumologia, neurologia ecc.) e Individuazione ulteriori reparti servizi per tale Indennità, , come ad esempio Casa Circondariale,

ematologia, DH Medico e ambulatorio urologia per gestione, preparazione e somministrazione dei farmaci antitumorali, e altre UO/servizi;

? Progressioni Economica Orizzontale (PEO dal 2023 DEP): i lavoratori hanno subito una

inaccettabile discriminazione rispetto a tutti gli  
altri lavoratori ASUR

? PEO 2022 immediata pubblicazione Graduatorie e assegnazione dal 1\1\2022 con tutti  
arretrati dovuti applicando tassazione  
separata!

? Le ex-PEO dal 2023 Differenziali Economici di Professionalità-DEP: 2023\_2024\_2025:  
Immediata pubblicazione Avviso bando per

accedere ai DEP a tutt'oggi inevasa per totale inerzia e responsabilità Dirigenza AST AP!

IN AST AP SIAMO RIMASTI INCHIODATI al 2021! Mentre in tutte le Aziende Sanitarie delle  
Marche i dipendenti hanno ottenuto i DEP!

? Per i DEP dei prossimi Anni ci batteremo in Contrattazione decentrata per aumentare il  
finanziamento in modo da poter far accedere  
più personale possibile, per recuperare un gap inaccettabile e per ripristinare un criterio e  
principio di equità, che era presente

nell'Accordo PEO 2019, cioè di assegnare più punteggio a quei lavoratori che hanno stessa  
Posizione economica (stessa Fascia)

da più Anni, in modo da garantire loro una Progressione Economica orizzontale DEP almeno  
ogni 3 anni! Inoltre ci

batteremo per depotenziare il punteggio assegnato alla valutazione individuale (pagellina)  
che è un'arma di "ricatto"

totalmente soggettiva e in mano ai valutatori!!

USB AST AP

? Ottenimento delle RAR, previste da CCNL, Risorse Aggiuntive Regionali per recuperare la  
perdita salario Accessorio subito dai

Lavoratori AST AP rispetto a tutti gli altri lavoratori Sanità delle Marche!

? Nessun finanziamento aggiuntivo, zero €, rispetto alla spesa reale attuale per le Posizioni  
Organizzative (dovrebbero a nostro parere essere

finanziati con fondi Aziendali e non con Fondi dei lavoratori) ma in Trattativa Aziendale ci  
batteremo per non aumentare di 1 euro l'attuale

spesa e destinare più risorse per aumentare Incarico di Funzione base...ora di 1200 euro che  
può essere aumentato in contrattazione

decentrata del 30 % Come USB riteniamo iniquo e ingiusto riservare risorse economiche di  
tutti a pochi e sottrarli ai più!

? Produttività collettiva: Attendiamo ancora pagamento saldo Produttività 2024 e acconto  
2025!!

? Aumentare tale istituto contrattuale che attualmente è meno di 1000 euro pro-capite Annui  
anche con la battaglia per ottenere le RAR

Risorse Aggiuntive Regionali che sono previste nel CCNL ma le Marche non ha mai  
stanziato! Riducendo di fatto il salario

accessorio dei dipendenti della Sanità rispetto alle altre Regioni

2 BASTA DIRITTI CONTRATTUALI NEGATI

? Tempo Divisa: Ricordiamo a tutte e tutti, che è un diritto sancito dal CCNL dal 2018! e a  
tutt'oggi non è applicato e non è reso esigibile a

nessuno!! Pertanto continueremo a batterci, siamo in attesa di sentenza tribunale di AP, sia

per applicarlo a tutte e tutti i lavoratori che indossano una divisa e con il riconoscimento dei relativi arretrati maturati per il diritto negato dal Maggio ante e post 2018. Arretrati che devono essere remunerati in modo da poter finalmente ottenere quello che un Sindacato deve ottenere, il diritto per tutte e tutti i lavoratori!

Perché il Diritto è di TUTTE e TUTTI, il privilegio è di pochi! Conciliazione con arretrati per TUTTI i Lavoratori, viste le Sentenze e gli “Accordicchi” che ASUR pare ha conseguito con una minoranza di lavoratori e le cause intentate da altre centinaia di lavoratori che non si aspettavano da parte dell’ASUR l’ennesima discriminazione!

? Diritto alla Mensa o Buono Pasto sostitutivo come sancito da sentenza Cassazione, come USB anche su questo siamo in attesa di sentenza da parte tribunale di AP, per i Turnisti con Conciliazione rispetto a annualità precedenti. In caso di sentenza positiva ovviamente faremo del tutto affinché tale diritto venga esteso a tutte e tutti.

? Festivo Infrasettimanale applicazione corretta e non restrittiva e illegittima, attualmente attuata, per pagamento straordinario maggiorato festivo, con riassegnazione ore rilegittimante decurtate e attuazione coerente al CCNL con Accordo decentrato

USB AST AP

Applicazione in AST AP dell’Accordo vigente, da Anni illegittimamente inapplicato, della ex-ZT 13, per tutti i lavoratori

AV5 “norme Regolamentari H24” che prevede che in caso di credito orario nel trimestre le ore dovranno essere remunerate automaticamente in straordinario.

? Così come per tutti gli altri lavoratori le ore eccedenti è il lavoratore a decidere se metterle in pagamento o a recupero!

? Netto Contrasto e disincentivo alla banca delle Ore, che è appunto Volontaria, che di fatto formalizza quanto attualmente attuato da Azienda è cioè di mettere tutte le ore lavorate, gratis, a Recupero Ore! Una trappola!

? Modifica della Matrice Turnetto che rende “schiavi” i lavoratori e genera costantemente debito orario. Tramite un Referendum tra tutti i lavoratori h24 interessati che decideranno democraticamente tra almeno tre diverse tipologie di turno! Che garantiscano orario contrattualmente dovuto anche rispetto all’entrata/uscita alle ore 21:00.

? Orario di lavoro con Flessibilità e/o tolleranza di almeno 5 minuti per coloro che per esigenze di servizio non-potranno avere flessibilità come es. turnisti (stabilire Profili Orari uniformi in AV5).

? Rispetto del tempo libero delle lavoratrici e lavoratori! Basta “abusi” “angherie” “pressioni” tramite chiamate e/o modifiche unilaterali del turno per coprire turni nei reparti! I lavoratori non sono a disposizione dell’Azienda h24 se non dovutamente pagati in reperibilità! Ci vuole da parte dell’Azienda e dei loro preposti rispetto dei diritti delle lavoratrici e lavoratori, pertanto è necessario

concordare una soluzione che dia garanzia di coprire turni ma nel rispetto dei diritti dei lavoratori e delle norme contrattuali,

utilizzando risorse economiche Aziendali e non dai Fondi Contrattuali.

? Richieste di ferie e altri istituti risposta, del Coordinatore\PO entro massimo 48 ore dalla richiesta inviata; in caso di non

risposta prevedere silenzio\assenso!

? Mobilità interna: bando urgente per UO\servizi, individuazione dei posti da mettere in mobilità, di tutte le figure sanitarie tecniche

e amministrative nel RISPETTO dell'ACCORDO Integrativo sottoscritto e GARANZIA Bando Mobilità ogni ANNO, del personale

cessato a vario titolo. Basta spostamenti non trasparenti e iniqui!

? Nuovo Accordo e Bando 2025 sul Part Time che preveda la garanzia della percentuale minima non meno del 10% per tutti i

profili, Sanitario, Tecnico e Amministrativo e con criteri trasparenti ogni anno.

? Collegamenti: assegnazione personale parzialmente idoneo (ausiliario\OSS) e

riorganizzazione del lavoro con la garanzia che il

trasporto di pz con letto e/o barella deve essere effettuato in coppia a tutela della salute del lavoratore e per la sicurezza del

USB AST AP

paziente in attesa che vengano comprati, come già richiesto come RLS\_USB "robot" ausili per la mobilitazione dei letti che azzerano

il carico di lavoro a esclusiva tutela della sicurezza dei lavoratori anche per ridare dignità al lavoro al personale con prescrizione dai carichi e

riassegnarlo ai collegamenti e/o altri servizi.

? Personale Amministrativo: rimodulare e riorganizzare il personale amministrativo negli uffici (in numero inadeguato) e nei servizi

al pubblico, prevedendone anche la presenza nelle UU.OO.CC e/o Dipartimenti Ospedalieri, in quanto le funzioni amministrative

nei reparti, a tutt'oggi vengono impropriamente svolte dal personale infermieristico

sottraendo minuti all'assistenza diretta del pz,

nell'ottica del miglioramento dell'organizzazione e la qualità del servizio erogato oltre che a un migliore utilizzo delle risorse umane

e diminuzione carichi di lavoro.

? Impegno sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, valorizzando i Rappresentanti per la Sicurezza (RLS), abbiamo già proposto

all'RSPP ad esempio e continueremo a farlo per far comprare ausili alla movimentazione letti e carichi come robot per

movimentazione letti che azzerano carichi di lavoro per il trasporto. Per prevenire e tutelare rispetto a infortuni muscolo

scheletrici. Nelle UO come ad esempio PS, blocco operatorio ecc. Inoltre particolare attenzione rispetto a soluzioni da adottare

contro le aggressioni al personale sanitario, al rischio burn-out e al rispetto tempo vita-lavoro e al riposo psico-fisico dovuto.

? Rivedere Accordi Integrativi, attualmente per nulla trasparenti e equi, rispetto alle

Prestazioni Aggiuntive (almeno 60 euro/ora)

compresi Trasporti Programmati, Libera Professione Diretta (50/60 euro/ora) e Indiretta (30 euro/ora) prevedendo emanazione

Avvisi di manifestazione di interesse per tutte e tutti i lavoratori.

? Indennità Rischio radiologico: valutazione trasparente e equa per tutti gli operatori interessati dando priorità alla sicurezza rispetto alla radioesposizione.

? Formazione continua (ECM e non) garantita da Azienda in Orario di Lavoro e in presenza: Le lavoratrici e lavoratori devono

essere parte attiva e decidere in base a reparto la formazione necessaria e prioritaria per migliorare propria professionalità per aumentare

la qualità dell'assistenza erogata.

USB AST AP

### 3 ASSUNZIONI STABILI\_BASTA PRECARIATO

Piano Occupazionale straordinario

? Assunzioni Stabili da idonei graduatorie Concorsi, Infermieri e OSS, e da mobilità Extra e intra regionali per coprire le gravi carenze

di organico alleviare i carichi insostenibili di lavoro nei vari reparti\servizi, necessarie inoltre per riaprire i reparti chiusi e riattivare

i posti letto soppressi. Procedere alle stabilizzazioni rimaste inevase come previsto dalla normativa di legge vigente.

? Proroga di tutti i tempi determinati fino al 31\12\2025 necessari per periodo ferie estivo (Infermieri, OSS, Ostetriche, Autisti di

Ambulanza, Tecnici di radiologia ecc., misura necessaria per garantire i L.E.A.). Fortemente contrari a agenzie interinali come avvenuto scorsa estate!

? Aumentare le attuali Dotazioni organiche delle UU.OO. adeguandole quantitativamente e qualitativamente (infermieri, OSS,

Ostetriche, ecc.) alle esigenze assistenziali; "L'assegnazione più adeguata di tutto il personale, in particolar modo del personale

infermieristico e OSS nelle varie UU.OO. con priorità a quelle di Degenza H24, prevedendo 1 infermiere ogni 6 pazienti e con la

presenza delle OSS ( 1 OSS ogni 10 pz) anche nel turno di Notte per erogare una miglior qualità dell'assistenza un minor

carico di lavoro che sia adeguato alla tutela e alla sicurezza dei lavoratori e per evitare che possa divenire strutturale il

de- mansionamento del personale Infermieristico. Attualmente come si è costretti a lavorare nei reparti di degenza è del tutto

inaccettabile ed è necessario porvi rimedio urgentemente senza attendere oltre, questo si rende necessario a totale ed esclusiva

tutela dei lavoratori e pazienti assistiti.

? Valorizzazione della professionista Ostetrica in tutto il percorso assistenziale attraverso assunzioni ed incentivi economici,

che permettano di lavorare seguendo le raccomandazioni scientifiche e le normative attuali;

? Ri-assegnare personale sottratto gestione "Natalini" infermieri e OSS in patologia Neonatale, Nefrologia, Rianimazione ap e sbt, secondo tecnico di radiologia nel turno notturno ecc.

? OSCO procedere immediatamente a assunzioni Infermieri e OSS, previsto nel Piano fabbisogno del personale 2025, con

USB AST AP

personale adeguato e non come attualmente totalmente inadeguato alle esigenze assistenziali.

? L'USB riafferma la propria netta opposizione alla esternalizzazione dei servizi; è impegnata ad operare per riportare a gestione diretta quelli attualmente privatizzati, ad esempio: ADI, RSA, infermiere di famiglia a gestione diretta ecc

Candidate\i USB\_AST AP

BASTA ACCORDI A PERDERE, ASSUNZIONI STABILI, BASTA DIRITTI NEGATI, SICUREZZA

SEMPRE, BASTA PRECARIATO

SALARIO DIRITTI DIGNITA'

VOTA e fai VOTARE USB Pubblico Impiego

FACCIAMO GIUSTIZIA!

Alle RSU 2025 il 14-15-16 aprile VOTA fai votare USB Pubblico Impiego e scegli 2 preferenze tra i suoi

Candidate e candidati.