Unione Sindacale di Base

Ex LSU Puglia - Manifestazione a Bari Martedì 12 giugno

Bari, 06/06/2007

BARI - MARTEDI' 12 GIUGNO -

PRESIDIO LAVORATORI ex LSU

dipendenti ditte e cooperative di pulizia nelle scuole

Nell'ottobre 2006 la Direzione Scolastica della Puglia **bandiva la Gara per l'affidamento del**

servizio di pulizia svolto dai lavoratori ex LSU, presso gli Istituti scolastici della Regione. La Gara di affidamento del servizio, **unica per tutta la Puglia** (un "solo" vincitore: Consorzio e/o Azienda) **NON** prevede la possibilità di **SUB-APPALTO** ed avrà una durata di **3 anni** con un'eventuale periodo di proroga di massimo **1 anno**.

In quel Bando è previsto un progressivo aumento delle ore settimanali, fino ad un massimo di 40 ore, **"ove necessario per il miglioramento del servizio o per far fronte alle cessazioni del personale ex LSU".**

A TUTT'OGGI NON E' ANCORA CHIARO CON L'USCITA DI PERSONALE COME VERRANNO RECUPERATE LE ORE (nella stessa Scuola, nella stessa Provincia, nella stessa Regione-Appalto ???) visto anche che è VIETATO "fare seguito a nuove assunzioni".

C'è il concreto rischio che le ore in aggiunta vengano gestite in maniera privatistica dalle Ditte, soprattutto perché a vincere la Gara ed a garantirsi l'Appalto per i prossimi anni saranno i "soliti noti" Consorzi alleati fra loro per spartirsi la "torta" e lasciare le "briciole" ai Lavoratori.

NOI dal canto nostro abbiamo, molte, moltissime perplessità

per questo riteniamo necessario convocare per

MARTEDI' 12 Giugno ore 9.30 - BARI

presso l'Ufficio Scolastico Regionale

– Via CASTROMEDIANO –

un PRESIDIO dei Lavoratori ex LSU

Per ribadire la necessità di chiarire, prima del termine delle procedure di Gara, una serie di aspetti:

1. che fine farà il TRF (**Trattamento di Fine Rapporto**) maturato, **NON** vorremmo trovarci con "capricci" delle vecchie-nuove Ditte;

2. non bisogna far pagare ai Lavoratori i costi delle scelte **di Ditte, Cooperative e/o Consorzi che pur di "accaparrarsi"** il servizio **faranno ricadere sui lavoratori il peso in termini di aumenti dei metri e dei carichi di lavoro, ecc;**

3. bisogna **obbligare** Ditte, Cooperative e/o Consorzi **a prevedere GIÀ DA OGGI alla sostituzione del personale assente** a qualsiasi titolo e a rispettare pienamente le leggi a tutela dei Lavoratori (legge 626,104, ecc.**);**

4. **l'aumento del MONTE ORE, da 35 fino ad un massimo di 40, deve essere SUBITO chiarito da parte della Direzione Scolastica in maniera netta**;

5. bisogna ridistribuire a vantaggio dei Lavoratori, laddove vengano a mancare, le economie provenienti dalle cessazioni dal servizio aumentando salari, livelli e mansioni, **riconoscendo ai Lavoratori ex-LSU la professionalità acquisita e le mansioni effettivamente svolte in tanti anni come Collaboratori scolastici, prevedendo l'aumento di livello di inquadramento, eliminando le disparità di trattamento tra ex-lsu e personale ata e migliorando, così, la qualità del servizio.**