



Unione Sindacale di Base

---

In DRE la Direzione dell'Ufficio non riesce a chiudere la trattativa e decide di rinviare al tavolo superiore

**Bologna 4. FPS ed una strana gestione del Personale. Tra pregiudiziali e lussuosi biglietti dell'autobus.**



Bologna, 25/06/2007

**In Dre:** Il 5% del budget, pari a poco più di €. 9.000, da destinare alla valutazione e da distribuire a 16 nominativi: in media più di €. 500 a persona. Questa la “novità” della proposta.

Dopo aver bloccato la trattativa ed i pagamenti connessi per 2 mesi, era lecito aspettarsi una

proposta con più riguardo verso i Lavoratori e la loro volontà...

Invece, ancora la pregiudiziale da parte della Direzione dell'Ufficio, la decisione di non riuscire a portare a termine la trattativa e di rinviare al tavolo regionale.

**Strana gestione del Personale.** Tra pregiudiziali e comportamenti nei fatti dilatori per i pagamenti, lussuosi e costosissimi biglietti dell'autobus negati, tempi di percorrenza non riconosciuti, problemi sul rimborso della benzina spesa nell'utilizzo per servizio delle loro auto personali, voci di permessi considerati ritardi e perciò sanzionabili, gestione degli straordinari forse *leggermente sbilanciata*...

**Verbali:** RdB ha richiesto i verbali dei 2 incontri precedenti. La Direzione ha ufficialmente risposto che non li pubblicherà... Continueremo a chiedere la verbalizzazione di ogni incontro.

**Spostamenti del Personale:** RdB ha fatto presente che il tutto stava avvenendo senza la prevista *consultazione* sindacale e senza l'emissione di ordini di servizio a garanzia dei lavoratori.

Ci siamo trovati davanti a risposte del tipo che *tutti gli interessati si erano detti contenti*, e che comunque *nessuno si era ancora spostato, tranne magari qualche lavoratore che l'aveva deciso "autonomamente"*...

A tutela della serenità lavorativa e professionale di tutti, abbiamo chiesto e avuto assicurazioni che coloro che vengono assegnati a nuovi team non possano essere coinvolti in nuovi spostamenti per un periodo di almeno 3 anni, salvo che su richiesta dell'interessato o per estrema emergenza.

Prima della formalizzazione degli spostamenti, abbiamo (invano) rinnovato la richiesta di un interpello tra tutti i Lavoratori in modo da poter poi procedere certo in linea con le esigenze di

servizio, ma anche tenendo in considerazione i desideri dei Lavoratori. Dicevamo, strana gestione del Personale...