



## Incontro con il Prefetto di Trieste

### **SI È SVOLTO IN TARDA MATTINATA L'INCONTRO CONVOCATO DAL PREFETTO VICARIO DOTT. F. MILLOTTI, PER TENTARE DI EVITARE LO SCIOPERO DEGLI AUTOBUS A TRIESTE**

Trieste, 18/09/2013

All'incontro hanno partecipato il Direttore del personale, ed il legale di Trieste Trasporti spa e i Coordinatori sindacali M. Pincin, B. Bertolissi e W. Puglia - che hanno subito evidenziato le questioni che da tempo vengono rivendicate dai lavoratori e che riguardano:

- **IL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA DEL SERVIZIO:**
  - T.T. continua a far circolare i bus anche su **percorsi non idonei** con grave rischio per la viabilità e per lo stesso conducente;
  - **T.T. non aumenta i tempi di percorrenza delle linee** (aumento dello stress dell'autista e disagio dell'utenza);
  - **T.T. non si adopera per evitare incendi sui bus e scoppio dei pneumatici;**
  - **T.T. non consente al conducente di rispettare il C.d.S.** – manca il display/conta persone.
- **IL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA DEL PERSONALE VIAGGIANTE, PER EVITARE AGGRESSIONI E MALTRATTAMENTI:**
  - L'azienda viola l' ART. 2087 CODICE CIVILE che "prevede il divieto, per il datore di lavoro, di porre in essere, comportamenti che siano lesivi del diritto all'integrità psicofisica del lavoratore";
  - L'azienda non prevede ancora l'installazione su tutti gli autobus di cabine "protette", atte ad impedire l'entrata di squilibrati o di malintenzionati, all'interno della cabina durante la marcia del mezzo pubblico, in modo da consentire ai conducenti degli autobus, di svolgere il servizio in condizioni tali da poter garantire l'incolumità e la sicurezza per se stessi e per l'utenza trasportata.
- **UN MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE**

**AZIENDALE**, NEL RISPETTO DELLA CONTRATTAZIONE E DELLE NORME LEGISLATIVE (che vengono disapplicate nel caso di part-time – turni misti di guida – turnazioni troppo corte per il personale di recente assunzione - lavoro in settimana lunga).

- **IL RISPETTO DELLA DIGNITÀ DEI LAVORATORI E UN UTILIZZO CORRETTO ED IMPARZIALE DEL POTERE DISCIPLINARE:**
  - T.T. ha licenziato illegittimamente diversi lavoratori, che ha poi dovuto riassumere;
  - T.T. non accetta le sentenze della Magistratura e ancora tenta di licenziare i sindacalisti scomodi di USB;
  - T.T. non sanziona e non allontana i Dirigenti condannati anche penalmente.
- **L'UTILIZZO DI TUTTI GLI AUSILIARI AL TRAFFICO DI T.T. SPA** che - nonostante Protocollo d'intesa sottoscritto nel 2006 con il Comune di Trieste - **non vengono più impiegati** dalla Azienda, che in tal modo riduce le spese di bilancio ed evita di contribuire al decongestionamento del traffico cittadino, alla riduzione dell'inquinamento atmosferico, e a tutelare l'utenza anziana e i portatori di handicap **nonché la salute dei suoi autisti, riducendone lo stress.**
- **UNA PARIFICAZIONE DEL TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DI NUOVA ASSUNZIONE**, con turnazioni e riposi periodici, corrispondenti a quelli assegnati al personale assunto anteriormente al 2005.

**I rappresentanti di Trieste Trasporti** – messi alle strette dai Coordinatori di USB **hanno confermato anche in Prefettura, quanto in precedenza già aveva affermato l'Amministratore Delegato:**

- **T.T. NON INTENDE SPENDERE DEL DENARO PER GLI INTERVENTI RICHIESTI DAI LAVORATORI** (nonostante 3.900.000 € di utili anche nel 2012);
- **T.T. NON INTENDE AVVIARE UN TAVOLO DI CONFRONTO STABILE CON U.S.B. che considera un Sindacato scomodo, troppo conflittuale e troppo incline a denunciare l'operato aziendale, agli Interlocutori Istituzionali e agli organi d'informazione.**

**L'Unione Sindacale di Base, considera molto gravi le decisioni aziendali** che ancora una volta non tengono conto della **disponibilità fornita da USB** che – a fine agosto - aveva **sospeso lo sciopero di 24 ore, già previsto per il 13 settembre**, proprio a seguito dell'incontro svolto con l' A. D. Paparo.

U.S.B. ritiene che anche quest'oggi la **T.T. ha dimostrato che non intende tener conto del**

**malessere espresso dai lavoratori**, che già nei mesi scorsi avevano aderito massicciamente (punte del 70%) allo sciopero proclamato da USB; **ne tantomeno vuole tener conto dei forti disagi che l'utenza** della Provincia è stata costretta a sopportare in tale occasione.

**A fronte dunque, dell'atteggiamento di totale chiusura** dimostrato anche in quest'occasione dall'Azienda di trasporto pubblico, **l'Unione Sindacale di Base ha deciso di dichiarare un nuovo sciopero aziendale per consentire ai dipendenti di T.T. di far sentire la loro voce e tutta la loro disapprovazione nei confronti delle scelte aziendali** che continuano a privilegiare unicamente il profitto della Società, anziché le legittime aspettative dei lavoratori.