



Unione Sindacale di Base

---

INFORMATIVA su ex LSU ATA - Puglia



Bari, 12/04/2007

## **COMUNICATO A TUTTI I LAVORATORI ex LSU- ATA**

**dipendenti ditte e cooperative di pulizia nelle  
scuole**

***COSA STA SUCCEDENDO?***

Ad oltre un anno dall'incontro al Ministero della Pubblica Istruzione che aveva prodotto la Direttiva 92/2005, in cui si impegnavano le Direzioni Scolastiche Regionali a **BANDIRE** le **GARE** per il rinnovo degli appalti di pulizia per i Lavoratori ex-LSU, ed a 4 mesi dalla pubblicazione del BANDO (16 novembre 2006) da parte della Direzione Scolastica Regionale della Puglia cosa sta succedendo? **POCO, forse nulla !!**

**Perché il primo, ed unico, incontro ufficiale tra tutte le sigle sindacali e la Direzione Scolastica della Puglia si è tenuto il 25 ottobre 2006, data in cui veniva fornita la COMUNICAZIONE e l'INFORMATIVA delle procedure di gara.**

A seguito dello SCIOPERO GENERALE del 30 marzo u.s. si è svolto un'incontro al MINISTERO della Pubblica Istruzione, a cui ha partecipato una folta delegazione di Lavoratori, come **RdB** abbiamo ribadito le nostre perplessità in merito alle gare e al totale silenzio da parte delle Direzioni Regionali che alimenta le tante, tantissime, "chiacchiere" che molti, tra Ditte e sindacati compiacenti stanno facendo circolare ad arte per confondere i Lavoratori.

***Per questo riteniamo sia necessario per tutti ricostruire le fasi di questa  
Gara:***

- **il 16 ottobre 2006** la Direzione Scolastica della Puglia **bandiva la Gara per l'affidamento del servizio di pulizia svolto dai lavoratori ex LSU**, stabilizzati a seguito della convenzione del 07/06/2001, presso gli Istituti scolastici della Regione;
  
- la Gara di affidamento del servizio è unica per tutta la Puglia (un "solo" vincitore: Consorzio e/o Azienda) **SENZA** possibilità di SUB-APPALTO, durata dell'affidamento, **3 anni** con un'eventuale periodo di proroga di massimo **1 anno**;

- vengono salvaguardati i diritti già maturati dai lavoratori (stesse condizioni lavorative finora svolte, ad esempio: **35 ore lavorative, livelli occupazionali**, ecc.), così come possono essere utilizzati **SOLO** gli ex LSU in servizio alla data di pubblicazione del BANDO (**2445** lavoratori e lavoratrici di cui: 475 a Bari, 329 a Brindisi, 417 a Foggia, 1104 a Lecce e 120 a Taranto);
  
- **è previsto un progressivo aumento delle ore settimanali, fino ad un massimo di 40 ore**, “ove necessario per il miglioramento del servizio o per far fronte alle cessazioni del personale ex LSU”, a **TUTT’OGGI NON E’ ANCORA CHIARO CON L’USCITA DI PERSONALE COME VERRANNO RECUPERATE LE ORE** (nella stessa Scuola, nella stessa Provincia, nella stessa Regione-Appalto ???) così come è **VIETATO** “fare seguito a nuove assunzioni”;
  
- **il 16 gennaio 2007** apertura delle “buste” e prima verifica dei requisiti, i criteri per l’aggiudicazione della Gara prevedono un “massimo” di **60 punti per l’offerta tecnica** (quanti servizi in più riesci a dare) e un “massimo” di **40 punti per l’offerta economica** (quanti soldi in meno fai pagare):
  
- **OGGI** la **DSR della Puglia**, da quello che ci dice DIRETTAMENTE il MINISTERO, **sta provvedendo alle relative procedure di Gara** (prevista dalla Legge e dal Capitolato Tecnico della Gara) ed alle relative **VERIFICHE** successivamente procederà alla sottoscrizione del contratto normativo con la Ditta-Consorzio aggiudicatrice.

**Al momento, quindi, sono stati attribuiti solo i 40 punti per la MIGLIORE OFFERTA ECONOMICA mentre restano, da parte della Commissione regionale, da attribuire il GROSSO dei PUNTI (60) per la MIGLIORE OFFERTA TECNICA**, quindi il “vincitore” con la migliore offerta economica di oggi può risultare “perdente” alla fine della procedura.

Dopodichè la Ditta-Consorzio dovrà sottoscrivere dei **contratti attuativi con le singole Istituzioni scolastiche** (Scuola per Scuola), in un secondo tempo verrà presentato dalla Ditta un “Piano dettagliato delle attività” e un “Programma

Operativo delle attività”.

**SOLO DOPO TUTTE QUESTE PROCEDURE** (in particolare la sottoscrizione del contratto normativo) **L’AZIENDA PROVVEDERÀ AL PASSAGGIO DELLE “CONSEGNE” TRA DITTA “USCENTE” E DITTA “ENTRANTE”.**

**Per questi motivi pensiamo che i tempi saranno piuttosto lunghi (almeno 2-3 mesi) !!!!**

**NOI DAL CANTO NOSTRO ABBIAMO CONSEGNATO ALLA DIREZIONE SCOLASTICA ED AL MINISTERO LE NOSTRE RIVENDICAZIONI, ED ABBIAMO RITENUTO NECESSARIO RIBADIRE CHE:**

1. non bisogna far pagare ai Lavoratori i costi delle scelte di **Ditte, Cooperative e/o Consorzi** che pur di **“accaparrarsi”** il servizio faranno ricadere sui lavoratori il **peso in termini di aumenti dei metri e dei carichi di lavoro, ecc;**
2. bisogna **obbligare** Ditte, Cooperative e/o Consorzi a **prevedere GIÀ DA OGGI alla sostituzione del personale assente** a qualsiasi titolo e a rispettare pienamente le leggi a tutela dei Lavoratori (legge 626,104, ecc.);
3. è necessario ridistribuire a vantaggio dei Lavoratori, laddove vengano a mancare, le economie provenienti dalle cessazioni dal servizio aumentando salari, livelli e mansioni, **riconoscendo ai Lavoratori ex-LSU la professionalità acquisita e le mansioni effettivamente svolte in tanti anni come Collaboratori scolastici, prevedendo l’aumento di livello di inquadramento, eliminando le disparità di trattamento tra ex-Isu e personale ata e migliorando, così, la qualità del servizio...**

**...troppi aspetti purtroppo non sono ancora chiari e definiti, il rischio è che le Direzioni Scolastiche Regionali scarichino dopo le gare la responsabilità a ditte e/o dirigenti scolastici e che il rinnovo dell’appalto porti nei fatti ad un peggioramento della situazione lavorativa, in una**

**continua incertezza sul futuro.**

**NON POSSIAMO DIRCI TRANQUILLI E DOBBIAMO MOBILITARCI,**

**ANCHE IN PUGLIA&NBSP;**

**AFFINCHE' SI ESCA DEFINITIVAMENTE DALLA PRECARIETA'.**