



Unione Sindacale di Base

LIQUIDAZIONE DELLE SPETTANZE DI FINE RAPPORTO - LAVORATORI SERVIZIO 118 ASL DI BENEVENTO -.

**SOTTOSCRITTO UN ACCORDO CON LE DITTE - ITALY EMERGENZA e BOURELLY -
PER IL PAGAMENTO DELLE SPETTANZE ACCESSORIE**



Benevento, 21/02/2014

Nella serata di ieri, 19 febbraio 2014, la USB, unitamente a CGIL, CISL e UIL, ha raggiunto e firmato un accordo con Italy Emergenza e Bourelly le quali, a far data dal 20 gennaio u.s., NON operano più in ragione del cambio appalto del Servizio 118 dell'ASL avvenuto il 19 Gennaio u.s.-.

L'accordo raggiunto sulle spettanze accessorie per il periodo di attività dal 05/04/2013 al 19/02/2014 – poco più di 9 mesi - prevede il pagamento **omnicomprensivo** di 700 Euro **nette** di tutte le competenze accessorie previste dalle norme contrattuali.

In sede di erogazione delle spettanze che, peraltro, verranno liquidate in sede transattiva - totale e definitiva- ed in un'unica soluzione, verranno ricomprese le competenze stipendiali dei 19 giorni di Gennaio comprensive delle indennità - indennità di turno; notturno; festivi, ferie non godute, etc., la liquidazione del TFR riferito al periodo che va dal 05/04/2013 al 19/01/2014 - e l'aggiunta del pagamento ulteriore di 700 euro netti riferiti a:

1) pro quota - ovvero rateo di 9 mesi - del premio incentivante - art. 65 CCNL AIOP - che si è attestato sui 300 euro netti;

2) pagamento di 20 ore - tre giorni e poco più - per festività sopresse - Art. 29 CCNL Aiop - , circa 200 euro netti ;

3) una differenza di 200 euro netti sull'indennità di presenza, cioè i 4, 5 euro - previsti dall'art 61 del CCNL applicato - tenuto conto che la ditta mediamente aveva conteggiato 110 presenze nel periodo e noi ne abbiamo conteggiato all'incirca 150/160. per cui si è concordato di erogare una differenza, in maniera forfettaria, di 200 euro.

Per quanto attiene alle altre voci riportate in busta paga sono state analizzate **TUTTE** ed in via generale rispecchiano le norme contrattuali e cioè:

a) la detassazione del 10% sulle indennità è stata effettuata con la mensilità di Dicembre per cui potete riscontrare sulle vostre buste paga - nella parte che riporta "imposta sostitutiva al 10%" - l'applicazione della norma concordata, e cioè con l'accordo di luglio 2013;

b) l'indennità di malattia, ovviamente per coloro che hanno fatto malattia, la ditta l'ha mensilmente calcolata al 100% secondo i minimi tabellari ed è riscontrabile sulle buste paga laddove nella finca di riferimento è possibile verificare la quota intera come da paga base;

c) per quanto attiene al pagamento del Santo Patrono è stato considerato per TUTTI il 24 Agosto in concomitanza della festività santo patrono di benevento. Quindi potete riscontrare sulla busta paga di Settembre il pagamento di 6 ore aggiuntive per tale festività. Ovviamente non è stata pagata tale festività per coloro che erano in ferie.

Queste sono state le intesa raggiunte e, la USB, ha ritenuto di firmare l'accordo in quanto si sono affrontati e discussi, con senso di responsabilità tra le parti, gli aspetti rilevanti che attengono ai diritti dei lavoratori.

Il tutto peraltro deve essere visto e valutato anche nelle dinamiche di crisi che stiamo attraversando laddove , ogni azienda/ditta, tenta di abbassare questi livelli di diritti dei lavoratori.

Per tali ragioni la USB ha ritenuto di firmare e di avere raggiunto un buon accordo.

In questo diviene chiaro, comunque, che ogni cosa che si fa la si può vedere dalla parte giusta così come dalla parte meno giusta e valutata secondo i punti di vista di ogni singolo lavoratore.

l'importante, in tutto questo, è fare le cose con trasparenza, con serietà e nell'interesse generale di salvaguardare i diritti dei lavoratori.

Questo è l'elemento su cui si è poggiata e si poggia l'azione sindacale dell'USB.