Unione Sindacale di Base

PIATTAFORMA CONTRATTUALE 2008

In allegato il documento completo

Nazionale, 17/09/2008

La campagna denigratoria in atto nei confronti del mondo della Pubblica Amministrazione, scatenata da parte dell'attuale Governo, ha prodotto nell'opinione pubblica un effetto devastante al punto di sobillare ed istigare una vera e propria battaglia di religione nei confronti del lavoratore pubblico.

Le recenti "originali, diaboliche e fantasiose trovate" introdotte dal Decreto 112 convertito nella Legge 133 appaiono assolutamente orientate in tale direzione, in modo talmente chiaro da tracciare un disegno che sembra finalizzato allo smantellamento completo della P.A.

Gli effetti pratici che tale provvedimento è destinato a provocare, oltre ad arrecare un vero e proprio danno di immagine alla dignità del lavoratore pubblico, sono strumentalmente destinati a pesanti e pericolose penalizzazioni economiche che incideranno profondamente sui bilanci familiari di ogni dipendente.

In questo scenario complessivo della realtà pubblica del paese la R.d.B.-C.U.B. è chiamata a fornire il proprio apporto, in una realtà difficile e complessa come quella della Croce Rossa Italiana, compromessa da anni di gestione commissariale ed oggi precipitata in una situazione ai limiti del collasso organizzativo.

Il confronto sul Contratto Integrativo di Ente (C.I.E.) non può prescindere da un'analisi del presente, fortemente caratterizzato:

> dal dramma del precariato;
> da una forte sperequazione economica tra lavoratori a danno delle fasce più deboli;
> da un prevalente sottoinquadramento del personale;
> da un diffuso e prevalente mansionismo;
> da un regime indennitario assolutamente inadeguato rispetto alle specifiche realtà che presentano rischi e responsabilità di alta valenza sociale.

Per attuare tutto ciò sarà necessario procedere ad una vera e propria rivisitazione complessiva dell'impianto contrattuale, ben sapendo però di dover contrastare:

· gli effetti negativi delle norme del D.L.112 (Legge 133) sopra citato;
· gli aspetti decisamente sfavorevoli, come più volte rappresentato dalla R.d.B.-C.U.B., introdotti dal C.C.N.L. 2006/2009;
· la scarsa sensibilità più volte dimostrata dall'Amministrazione della C.R.I. rispetto alle aspettative del personale;
· la debolezza più volte dimostrata dai vertici della C.R.I., nelle sedi istituzionalmente riconosciute, a tutela dell'Associazione e dei suoi dipendenti.

Scarica in allegato la PIATTAFORMA CONTRATTUALE 2008