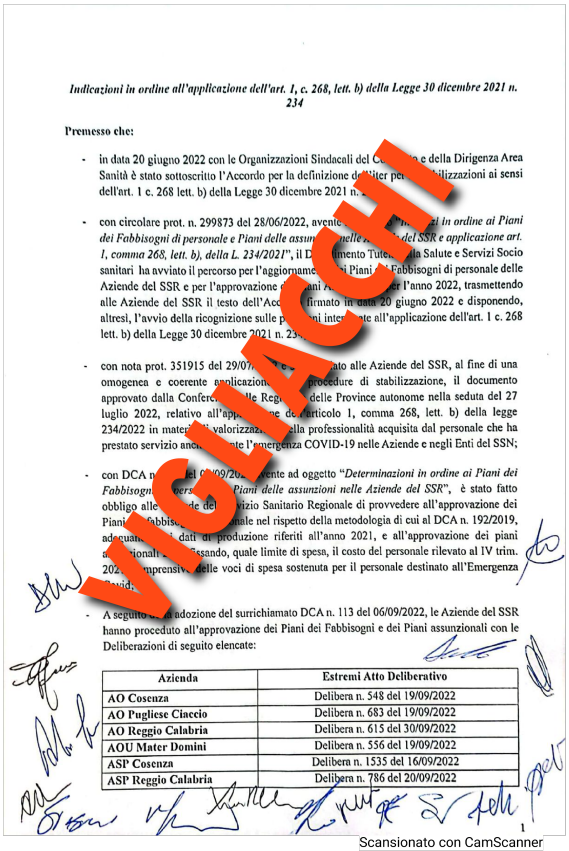
Unione Sindacale di Base

Precari Sanità, dalla Calabria un capolavoro di vigliaccheria



Indicazioni in ordine all'applicazione dell'art. 1, c. 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234

Premesso che:

- in data 20 giugno 2022 con le Organizzazioni Sindacali del C… e della Dirigenza Area Sanità è stato sottoscritto l'Accordo per la definizione de…ilizzazioni ai sensi dell'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. …
- con circolare prot. n. 299873 del 28/06/2022, avente … *…i in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assun… …del SSR e applicazione art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234/2021*", il D… …mento Tute… …la Salute e Servizi Socio sanitari ha avviato il percorso per l'aggiornam… …i Piani … Fabbisogni di personale delle Aziende del SSR e per l'approvazione … …ani A… …er l'anno 2022, trasmettendo alle Aziende del SSR il testo dell'Acc… …firmato in data 20 giugno 2022 e disponendo, altresì, l'avvio della ricognizione sulle p… …ni inte…ate all'applicazione dell'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 23…
- con nota prot. 351915 del 29/07… …ato alle Aziende del SSR, al fine di una omogenea e coerente applicazion… …procedure di stabilizzazione, il documento approvato dalla Confere… …lle Reg… delle Province autonome nella seduta del 27 luglio 2022, relativo all'app… …e de…rticolo 1, comma 268, lett. b) della legge 234/2022 in mate… …i valorizza… …lla professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anc… …nte l'emergenza COVID-19 nelle Aziende e negli Enti del SSN;
- con DCA n… del 0…/09/20… …ente ad oggetto "*Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogn… …ers… …Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR*", è stato fatto obbligo alle … …de del… …izio Sanitario Regionale di provvedere all'approvazione dei Piani … …abbis… …uale nel rispetto della metodologia di cui al DCA n. 192/2019, adeguat… … dati di produzione riferiti all'anno 2021, e all'approvazione dei piani a… …ionali … …ssando, quale limite di spesa, il costo del personale rilevato al IV trim. 202… …mprensiv… …elle voci di spesa sostenuta per il personale destinato all'Emergenza Covid…
- A seguito … …adozione del surrichiamato DCA n. 113 del 06/09/2022, le Aziende del SSR hanno proceduto all'approvazione dei Piani dei Fabbisogni e dei Piani assunzionali con le Deliberazioni di seguito elencate:

Azienda	Estremi Atto Deliberativo
AO Cosenza	Delibera n. 548 del 19/09/2022
AO Pugliese Ciaccio	Delibera n. 683 del 19/09/2022
AO Reggio Calabria	Delibera n. 615 del 30/09/2022
AOU Mater Domini	Delibera n. 556 del 19/09/2022
ASP Cosenza	Delibera n. 1535 del 16/09/2022
ASP Reggio Calabria	Delibera n. 786 del 20/09/2022

1

VIGLIACHI

Scansionato con CamScanner

Nazionale, 17/10/2022

Un accordo scritto volutamente in maniera vaga e confusa per non allarmare né scontentare nessuno. Un capolavoro di vigliaccheria politica e sindacale, non abbiamo altro modo per definirlo, visto che tanto la Regione Calabria quanto le organizzazioni sindacali firmatarie non nominano nemmeno una volta (neanche per sbaglio) la parola “CoCoCo” nelle 4 lunghe dell’accordo.

Quindi il nodo centrale della vicenda precari, il più controverso, non solo non viene affrontato ma addirittura neanche nominato!

Vigliaccheria perpetuata da chi siede ai vertici del Dipartimento Tutela della Salute per paura di qualche intervento a gamba tesa della Corte dei Conti ma avallata dallo squallido teatrino

delle organizzazioni sindacali presenti.

Visto che nessuno ha il coraggio di affrontare il nodo centrale di tutta la vicenda, lo facciamo noi come USB ribadendo tre concetti chiari, forse banali, ma sicuramente fondamentali:

1) I CoCoCo devono essere inseriti nella procedura di stabilizzazione, prima di tutto perché se lo sono sudati sul campo, e poi perché hanno i requisiti previsti dall'art. 298 della legge 234, in quanto hanno partecipato a procedure selettive e inoltre sono stati utilizzati come LAVORATORI SUBORDINATI, essendo soggetti a turnistica, "beggiatura", piano ferie ecc.

2) Il Dipartimento della Salute della Regione Calabria, il commissario ad acta Roberto Occhiuto, e le aziende (non molte per fortuna) che stanno ancora utilizzando i CoCoCo commettono due macro-illeciti. Il primo, come accennato sopra, è l'utilizzo di una forma contrattuale impropria (il CoCoCo appunto) per un lavoro subordinato, il secondo è che tale forma contrattuale all'interno di tutta la Pubblica Amministrazione è severamente vietata dopo la fine dello stato di emergenza.

3) Tutto questo è a conoscenza del Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria e delle sigle sindacali firmatarie, ma in maniera omertosa nessuno ne parla, nella speranza che il bubbone scoppi il più tardi possibile.

L'unica nota positiva di un accordo vigliacco e vago è che finalmente la Regione Calabria, mette nero su bianco "criteri di priorità" in base ai quale si può procedere alla stabilizzazione. Questi criteri sono 5 righe inserite nelle 4 pagine famigerate.

Come USB avevamo chiesto alla Regione di procedere alla stesura dei "criteri di priorità" più di 10 mesi fa. Questo evidenzia un dato sconcertante: il Dipartimento Tutela della Salute ci ha messo 10 mesi a scrivere 5 righe, che definire banali è veramente riduttivo.

Convinti che solo la lotta dei lavoratori può riuscire a sbloccare il percorso di stabilizzazioni, e garantire il proseguo contrattuale a tutti coloro i quali ancora non hanno raggiunto i 18 mesi, l'Unione Sindacale di Base ha deciso di convocare nelle prossime settimane una manifestazione in Cittadella regionale.

USB Sanità Calabria