Unione Sindacale di Base

RACCOLTE FIRME ED ASSEMBLEE USB CONTRO FALSA MERITOCRAZIA MIT

Roma, 17/02/2020

LA USB PI MIT IN STATO DI AGITAZIONE SOSTIENE LA RACCOLTA FIRME DELLE RSU SEDI CENTRALI E SUL TERRITORIO NAZIONALE PER IL RITIRO DEL DECRETO TONINELLI 21/19

INVIATIAMO A SOTTOSCRIVERE LA PETIZIONE E TRASMETTERE AL MINISTRO OPPURE PER IL TRAMITE DELLA NOSTRA OS O ALTRE SIGLE PER L'INOLTRO

os.usbmit@mit.gov.it

rsu.sedicentrali@mit.gov.it

SOTTO LO SCHEMA DI PETIZIONE

Un sistema di valutazione non condiviso sbilanciato e discriminatorio NON è un SISTEMA DI VALUTAZIONE ma un **SISTEMA DI VESSAZIONE**.
Dirigenti e rappresentanti di vertice stanno chiaramente opponendosi in queste ore evidenziando ciò che è ovvio: **l'inutilità del sistema e le difficoltà applicative**, tutti evidenziando il possibile vulnus di diritti costituzionalmente garantiti.
L'Amministrazione MIT procede con modalità ulteriormente scomposte: c'è chi affida ai "bussolotti" la individuazione dei più "meritevoli" fortunelli... cioè alla sorte, chi si rifiuta di applicare il "riduttore " per la malattia, chi ha già concluso le procedure valutative per il 2019 e chi neppure ha iniziato.
Segnale evidente delle difficoltà anche di quei sindacati che hanno responsabilità in questa partita, **è il solito richiamo delle sirene al ricorso** per "impugnare " il decreto sul piano giuridico (l'amministrazione non aspetta altro per allungare il brodo !), invece di organizzare prima l'azione di contrasto dei lavoratori e di tante RSU per la sospensione del decreto attraverso **un atto di consapevolezza della MInistra che nessuno potrà contestare: sospendere il decreto e rivederne i contenuti.**
La USB sta spiegando nelle assemblee come stanno le cose realmente. **Capite le cause abbattiamone gli effetti!**

LE ORGANIZZAZIONI AMMESSE "ALLA CORTE DEL CONSENSO" IL 19 FEBBRAIO RESPINGANO AL MITTENTE L'ACCORDO FUA/FRD 2019 ! *(ulteriore suggello al sistema)* LA USB LO FA DAL FUA 2014!

Aggiornamento 19 febbraio ...raccomandazione inutile naturalmente... prima tentano di rassicurare i lavoratori che la valutazione non avrà "effetti giuridici" ma poi firmano il FRD (ex FUA) 2019 che quella valutazione contiene e che anzi richiede... "*per pagare i lavoratori"*, Nonostante scrivano nei propri comunicati che il sistema di valutazione attuale MIT è una "iattura" che "fa schifo" che "è incostituzionale" e chi più ne ha più ne metta. Vedi sotto accordo FRD 2019 firmato da tutti ad esclusione della USB.

I LAVORATORI E LE LAVORATRICI DEL MIT RIMANDINO AL MITTENTE CON ATTI CONCRETI QUESTO SISTEMA DI VALUTAZIONE SI OPPONGANO ALLE VALUTAZIONI DEI DIRIGENTI BASATE SU PRESUPPOSTI INIQUI. TOLGANO IL CONSENSO A CHI FIRMA QUESTI ACCORDI E POI SI NASCONDE DIETRO UN DITO.

RICORDIAMO INOLTRE LA POSSIBILITA' DI CONTESTARE LA VALUTAZIONE SIA IN TERMINI DI PROCEDURA CHE DI MERITO ATTRAVERSO LA RICHIESTA DI INCONTRO IN SECONDA ISTANZA: VEDI SOTTO STRALCIO PUNTO 3.4. REGOLAMENTO VALUTAZIONE VIGENTE

LA USB STA SOSTENENDO IN TUTTE LE SEDI LE INIZIATIVE DEI LAVORATORI E LE RACCOLTE FIRME SPONTANEE CONTRO QUESTA VERGOGNA CHE VENGONO OGNI GIORNO INVIATE ALLA MINISTRA MIT