Unione Sindacale di Base

UNIVERSITA' DI MILANO-BICOCCA: ... GRAZIE CISL !!!!

dai lavoratori RdB dell'Università di Milano-Bicocca

Milano, 17/09/2007

Grazie ... CISL!

Da qualche tempo i colleghi di cisl@unimib.it ci sommergono di mail informative provenienti dalla CISL nazionale.

Spesso tali mail hanno un contenuto talmente provocatorio che ci vie

ne il

sospetto che, forse, lo scopo nascosto di tali messaggi sia quello d
i suscitare

nei lavoratori una qualche reazione ...si, insomma, una sana incazza
tura che li

desti dal sonno dogma
tico in cui sono immersi e - ripreso finalmente il

coraggio - rivendichino
quelli che poi dovrebbero essere diritti fondamentali:

UNO STIPENDIO DECENTE, UNA CONDIZIONE LAVORATIVA DIGNITOSA E IL RISP
ETTO DI

ALCUNI PRINCIPI DEMOCRATICI, ALMENO A LIVELLO SINDACALE.

L'ultimo comunicato e' arrivato l'altro giorno e annuncia un aumento
automatico

annuale del 4,3 %
(circa euro 200 medie mensili) per le categorie del

pubblico impiego non contrattualizzate (docenti universitari, dirige

nti di

polizia, colonnelli e generali).

La Cisl ci tiene a segnalare la necessità che le amministrazioni applichino

rapidamente tali aumenti.

Ma come? Il contratto del personale Tecnico e Amministrativo e' scaduto da

quasi 2 anni, l'accordo quadro su pubblico impiego del maggio scorso ha

strappato un aumento medio di neanche 100 euri da

erogare con metodi "MERITOCRATICI" ..... si fa paladina di aumenti automatici per docenti e militari!?

Il 18 giugno scorso sempre
cisl@unimib.it ci fa sapere che "si sblocca l'atto

d'indirizzo per i dirigenti ... Grazie alla perseveranza ed insistenza in tutte

le sedi competenti della Federazione CISL Università, 'ARAN ha avviato ieri le

trattative relative alla definizione del CCNL relativo alla Dirigenza

Universitaria. Certo! I poveri dirigenti con stipendi che vanno dagli 80 ai 150

mila euro
 l'anno avevano proprio bisogno del sostegno della Confederazione

Italiana Sindacati dei Lavoratori !!!

Vogliamo parlare del famoso PROTOCOLLO SU PREVIDENZA, LAVORO E COMPETITIVITA'

del 23 LUGLIO 2007 (chissà poi perché le "novità" più importanti per i

lavoratori ci arrivano a ridosso delle ferie!)???

La Cisl esprime un giudizio "senz'altro positivo" perché ...

- la legge 30 (o legge Biagi) ha subito solo lievi modifiche. Così, e'

positivo che i
precari siano da quattro a cinque milioni, circa un lavoratore

su quattro con grande beneficio per le imprese, specie del terziario, dove

pagare il lavoratore solo nei giorni che serve riduce i costi e aumenta il

profitto.

- PENSIONI. Abolito lo scalone Maroni. Però l'età pensionabile viene alzata

di 4 anni, i coefficienti di rendimento dei contributi versati diminuiscono

dello
0,3 % (con revisione al ribasso ogni tre anni). Risultato: i lavoratori

dovranno lavorare di più e prenderanno di meno, mentre i giovani, per entrare

nel mondo del lavoro trarranno sicuro beneficio dall'allungamento de lla

permanenza al lavoro del personale più anziano.

Altri grandi conquiste: l'aumento di 15 giorni (!!!) della durata

dell'indennità' di disoccupazione, la decontribuzione dei premi azie ndali e del

lavoro straordinario, l'aumento dell'aliquota contributiva per i co. co.pro. ...

Però, forse, non sono provocazioni a fin di bene. Da troppi anni la Cisl e gli

altri sindacati concertativi ci hanno abituato a questo genere di co nquiste

sindacali: qualcuno ricorder°, all'inizio degli anni '90, il taglio e poi

l'ABOLIZIONE DELLA SCALA MOBILE (un meccanismo che garantiva in part e il

recupero automatico dell'aumento dei prezzi al consumo). Loro ci dic

evano che

era per il bene de
l paese e dei lavoratori stessi, che avrebbero riconquistato

capacità contrattuale.

Infatti, e' della scorsa settimana la notizia ISTAT che gli stipendi
 dei

lav
orator
i dipendenti CONTRATTUALIZZATI aumentano appena del 0,2% mentre gli

scioperi continuano a diminuire (- 60%). Ce ne eravamo accorti. Gli
unici che

ci hanno guadagnato sono stati i dirigenti (sia statali che privati)
, le

categorie non contrattualizzate (vertici militari, della magistratur
a e polizia,

docenti universitari) e i profitti delle imprese e delle rendite.

Si dovrà andare ad un serio confronto su questi temi, ma alle mail

trionfalistiche dei colleghi di
cisl@unimib.it viene spontaneo rispondere (per

conoscenza anche ai signori di info.lombardia@cisl.it - della segret
eria

nazio
nale non troviamo l'indirizzo) con una cordiale, misurata, doverosa

invettiva (oggi tanto di moda):

...vaffa ... !!!

Alcuni lavoratori dell'RDB - Bicocca